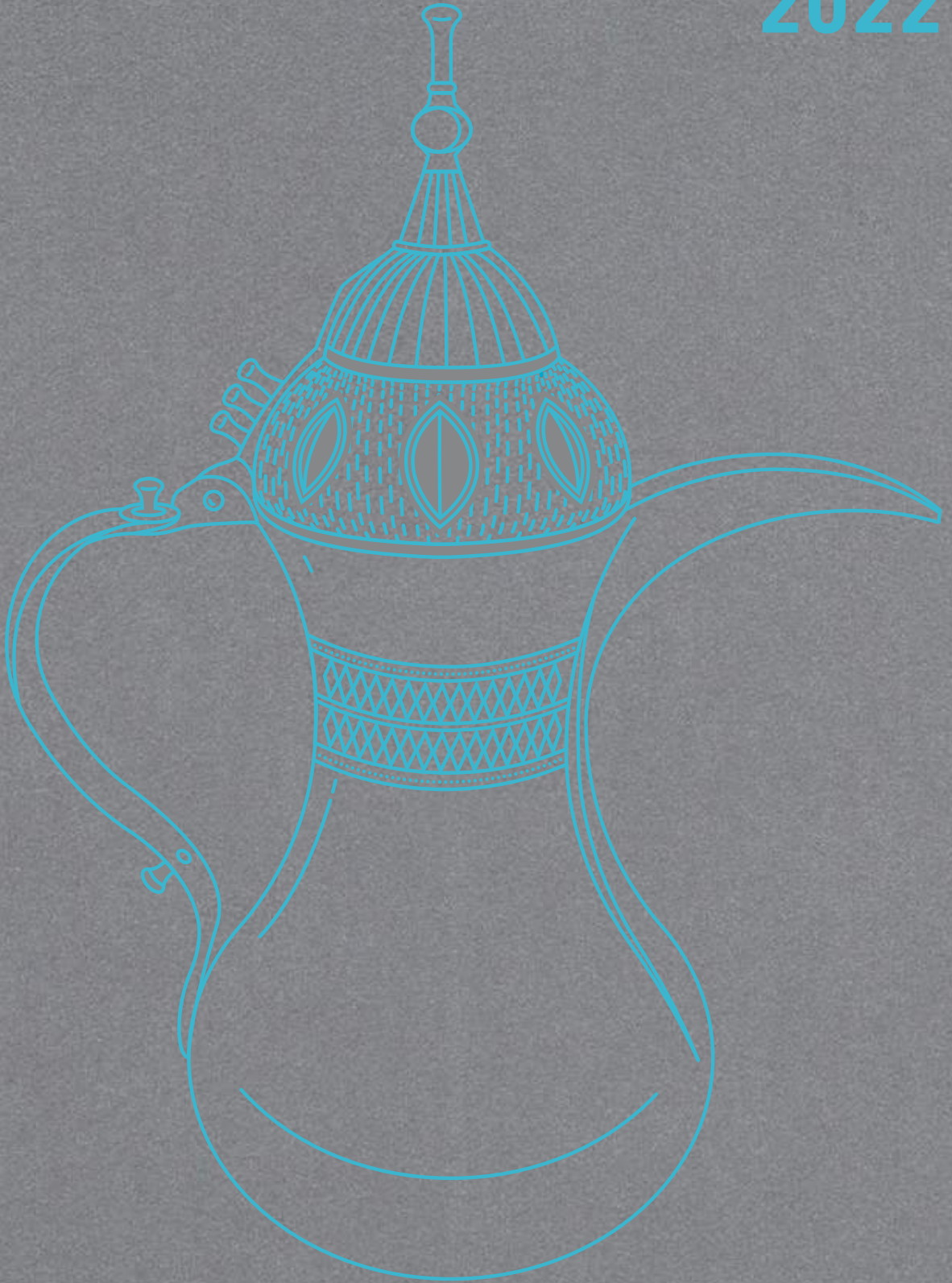


عام القهوة  
السعودية 2022  
The Year of Saudi Coffee



تقرير مجلس الإدارة  
للعام المالي  
2022



شركة دور للضيافة  
Dur Hospitality Company

**دور**

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

## البيانات المالية ونتايج الأعمال

# 03

90	نتائج الأعمال لخمس سنوات سابقة
91	مقارنة النتائج التشغيلية للسنة الحالية مع السنة السابقة
92	الموجودات والمطلوبات لخمس سنوات سابقة
93	التغيرات على حقوق المساهمين لخمس سنوات سابقة
93	القروض
94	الأنشطة الرئيسية المساهمة في الإيرادات
95	التحليل الجغرافي للإيرادات
96	المدفوعات النظامية المستحقة
96	سياسة توزيع الأرباح
97	المخاطر

## الإفصاح والشفافية

100	تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات
101	أعضاء مجلس الإدارة
113	اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
120	الإدارة التنفيذية
122	الشركات التابعة
123	أفصاحات
123	نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة
124	معاملات مع أطراف ذات علاقة
126	كبار المساهمين
126	بيان عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

# 04

## جدول المحتويات

### مقدمة

كلمة مجلس الإدارة  
أعضاء مجلس الإدارة  
رؤيتنا

### نبذة عن الشركة

12	نبذة عن الشركة
14	النشاط الرئيس
16	التوجه الاستراتيجي
18	الهيكل التنظيمي
20	أبرز الأحداث في عام 2022م

# 01

## قطاعات الأعمال

32	منشآت الشركة
58	علامات الشركة التجارية
62	قطاع المشاريع
64	التشغيل الفندقي
74	مجتمعات دور
76	مجموعة شدا للضيافة
78	الموارد البشرية
82	تقنية المعلومات
84	المسؤولية الاجتماعية

# 02

# كلمة مجلس الإدارة

السادة مساهمي شركة «دور للضيافة»،

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته،

تستمر «دور للضيافة» في تصدر مشهد الضيافة في المملكة، عبر تحقيق مزيد من الإنجازات والتوسعات، والتي انعكست على مرافقها وخدماتها بشكل خاص، وعلى قطاع الضيافة في المملكة بشكل عام، في ظل توجيهات خادم الحرمين الشريفين وولي عهده الأمين (حفظهما الله)، بالتركيز على هذا القطاع الحيوي الذي يشكل أهمية استراتيجية في رؤية السعودية 2030، إلى جانب القطاعات الاقتصادية والتنموية كافة. كما يعود الفضل إلى المساهمين الكرام، وثقتهم العالية ودعمهم المستمر لتبقى «دور للضيافة» علامة مميزة ورائدة، إضافة إلى جهود الإخوة والأخوات العاملين في الشركة وتفانيهم.

وبتوفيق من الله حققت الشركة أداءً إيجابياً، حيث بلغت اجمالي الإيرادات 568,3 مليون ريال، بنمو عن العام الماضي بنسبة %20.1 مدعومة بأداء تشغيلي قوي وحوكمة فعالة. كذلك، تابعت الشركة ممارسة دورها كمطور وداعم لقطاع الضيافة في المملكة، فأطلقت

العديد من المشاريع الجديدة ونفذت خطة توسعية طموحة لشبكة فنادقها، وعقدت العديد من الشراكات الهامة مع شركاء عالميين رائدين، وقدمت للسوق منتجات ضيافة فاخرة، عصرية ومتميزة.

وتميز عام 2022 بقيام «دور للضيافة» بالعديد من الخطوات المهمة في مسيرتها، ومن أهمها توقيع مذكرة تفاهم مع شركة طيبة للاستثمار خاصة بصفقة مبادلة أوراق مالية محتملة، بما يشمل اتفاقاً غير ملزم على الهيكلة. وتشكل هذه المذكرة خطوة متقدمة في مسار التعاون بين الطرفين، وفي حال إتمامها، ستتملك شركة طيبة للاستثمار كل الأسهم المصدرة من شركة دور، مقابل إصدار أسهم جديدة في شركة طيبة للاستثمار لمساهمي شركة دور، وفقاً لأحكام لائحة الاندماج والاستحواذ الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية وغيرها من الأنظمة واللوائح ذات العلاقة. وسيخضع ذلك لشروط وموافقات الجهات النظامية المعنية، وكذلك موافقة الجمعية العامة غير العادية لكلتا الشركتين.

ومن ضمن إنجازات الشركة الهامة خلال العام 2022م، توقيع عقد المقاول الرئيسي للمجمع السكني الراقي «داراق الهدا». وقد تسارعت الأعمال لإنجاز هذا المشروع المقرر افتتاحه منتصف العام 2023م، والذي شهد إقبالاً كبيراً من العملاء الراغبين بعيش تجربة سكنية فريدة تسهم في تعزيز جودة الحياة. كما تم توقيع عقد المقاول الرئيس لمنتجج «ريكسوس» الذي يُعد أول منتجج فاخر متكامل الخدمات في مدينة جدة. وسيضيف 174 وحدة فندقية فاخرة إلى محفظة «دور» ليعزز التنوع في المنتجات الفندقية التي تقدمها الشركة ويضيف شراكة جديدة مع مشغل فندقية من مستوى عالمي. كما وقعنا مذكرة تفاهم مع شركة «المنطقة الذكية للعقار» التابعة لشركة stc، بهدف إنشاء فندق ذكي ضمن مشروع stc Square الرائد في مدينة الرياض، ما يساهم في تقديم تجربة ضيافة مستقبلية متميزة. كما واصلت الشركة أعمال تطوير فندق وأجنحة برج مكارم المدينة الواقع في المنطقة المركزية بالمدينة المنورة شمال الحرم النبوي الشريف، حيث تم التوقيع مع المقاول الرئيس للمشروع وبدأت أعمال التطوير للفندق الذي يضم 374 وحدة فندقية من فئة 5 نجوم.

وفي سياقٍ موازٍ، تابعتنا تطوير واستقطاب مزيد من الكفاءات الوطنية من خلال توفير فرص عمل لشاباتنا وشبابنا وتدريبهم. وواصلنا رحلة الرقمنة للقطاع من خلال استقطاب أفضل التقنيات والابتكارات التي تساهم في نقل منشآتنا إلى مرحلة جديدة من التطور الذي يؤهلها لمواكبة الاتجاهات المستقبلية لقطاع الضيافة عالمياً. كما عملت الشركة على توطيد تعاونها مع كبرى الشركات

الدولية، لا سيما تلك العاملة في خدمات الحج والعمرة، وذلك ضمن جهودنا لتعزيز حضور منشآتنا في مكة المكرمة ودعم تحقيق مستهدفات برنامج ضيوف الرحمن لإثراء التجارب الدينية والثقافية لعاقد الضيافة الحريين.

وفي الختام، نود أن نعرب عن عميق شكرنا وعظيم امتناننا لحكومتنا الرشيدة على جهودها العظيمة في تطوير قطاع السياحة والضيافة في المملكة ولمساهميننا الكرام على ثقتهم ولجميع موظفي وموظفات شركة دور للضيافة على إخلاصهم وجهدهم الدؤوب لتحقيق الأهداف المرجوة منهم، فما كان لكل هذه الإنجازات أن تتحقق لولا فضل الله تعالى، ثم تصافر جهود الجميع؛ كما نتوجه بالشكر الجزيل إلى ضيوفنا وعملائنا من المملكة ومن الخارج بمختلف جنسياتهم، على ولائهم وثقتهم، فهم سفراؤنا أينما طلوا، ومعهم نرتقي باستمرار. وإننا متطلعون لجميع فرص النمو في المملكة، مع بيئة حاضنة وداعمة للقطاع على كل المستويات، مؤكدين التزامنا بالترحيب بضيوفنا بأذرع مفتوحة، وتقديم منتجات وخدمات عالية الجودة، مدفوعة بالابتكار والاستدامة وغنية بأصالة الضيافة السعودية.

والسلام عليكم ورحمة الله وبركاته.  
**مجلس الإدارة**



**الأستاذ /**  
**جهد بن عبدالرحمن القاضي**  
عضو مجلس الإدارة



**الأستاذ /**  
**فهد بن عبدالله العيسى**  
عضو مجلس الإدارة



**الأستاذ /**  
**مشاري بن ناجي البراهيم**  
عضو مجلس الإدارة (ممثل صندوق الاستثمارات العامة)



**الأستاذ /**  
**فارس بن إبراهيم الراشد**  
عضو مجلس الإدارة



**الأستاذ /**  
**عبدالله بن طارق القصي**  
عضو مجلس الإدارة



**الأستاذ /**  
**فهد بن عبدالله القاسم**  
نائب رئيس مجلس الإدارة



**الدكتور /**  
**صالح بن علي الهذلول**  
عضو مجلس الإدارة



**الأستاذ /**  
**بدر بن عبدالله العيسى**  
رئيس مجلس الإدارة



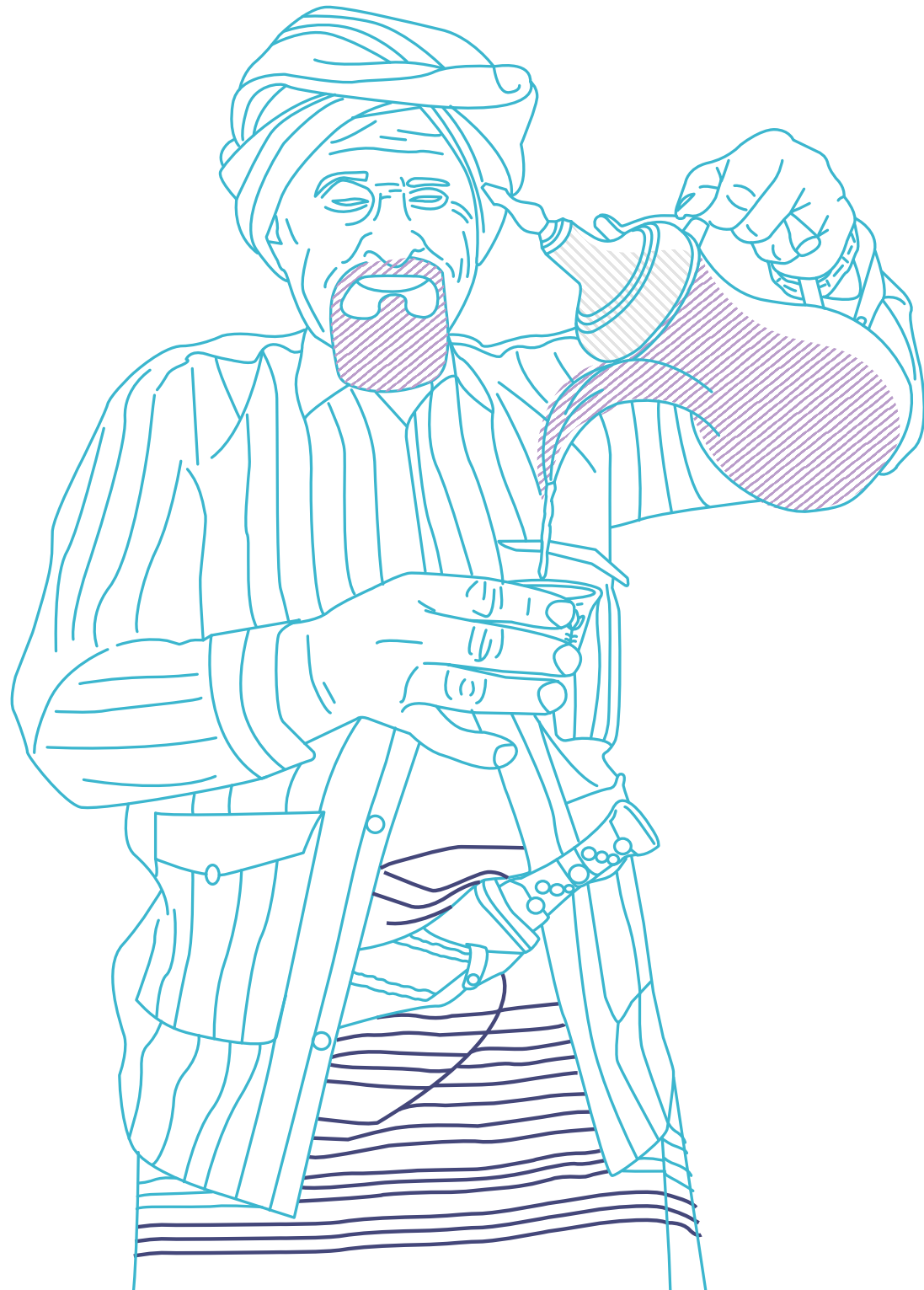
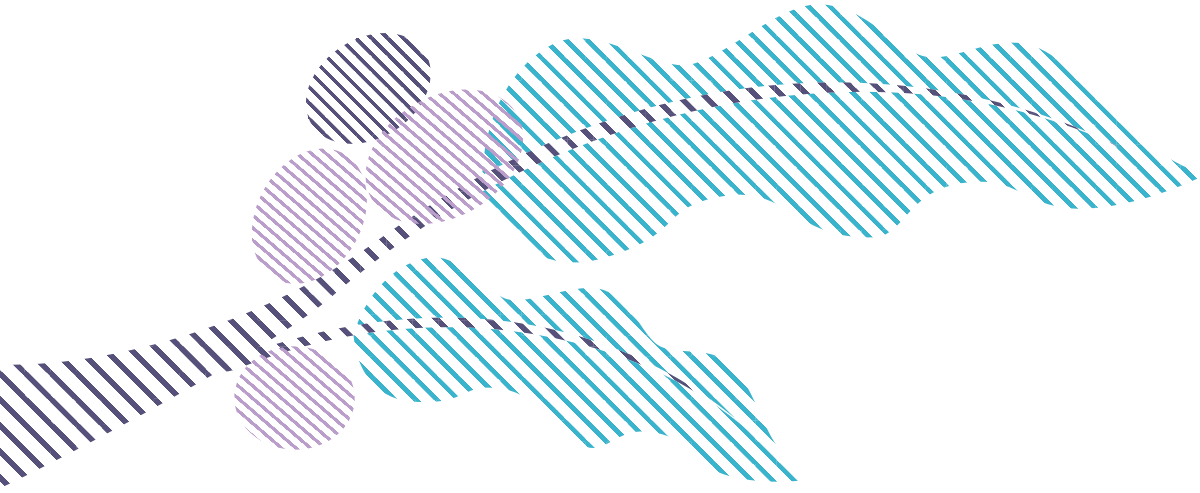
**الأستاذ /**  
**طلال بن عبدالمحسن الملاخ**  
عضو مجلس الإدارة

# أعضاء مجلس الإدارة

مقاييس  
عالمية  
وروم  
محلية

## رؤيتنا

أن نكون الشريك الأفضل في مجال الضيافة،  
في الاستثمار والتطوير والتشغيل الفندقي  
والعقاري في المملكة، وفقاً لمقاييس عالمية  
وروح محلية



# 01 نبذة عن الشركة

- 1.1 النشاط الرئيس
- 1.2 التوجه الاستراتيجي
- 1.3 الهيكل التنظيمي
- 1.4 أبرز الأحداث في عام 2022م



**33**  
منشأة تتنوع بين منشآت  
فندقية، ومجمعات سكنية  
ومجمع تجاري ومكثبي



تأسست عام  
**1976**



## نبذة عن الشركة

شركة دور للضيافة، هي شركة مساهمة عامة رائدة متخصصة في مجال الضيافة تأسست عام 1976م في المملكة العربية السعودية، وتتميز بسجلها الحافل وخبرتها الواسعة التي اكتسبتها عبر عقود في إدارة وتطوير وتشغيل الفنادق، والمجمعات السكنية في جميع أنحاء المملكة العربية السعودية، وتضمّ محفظة الشركة 33 منشأة تتنوع بين منشآت فندقية، ومجمعات سكنية ومجمع تجاري ومكثبي.





## 1.1 النشاط الرئيس

تم تأسيس شركة دور للضيافة باسمها السابق (الشركة السعودية للفنادق والمناطق السياحية) كشركة مساهمة سعودية بموجب قرار مجلس الوزراء رقم 1776 بتاريخ 18 ذو الحجة 1395 هـ (المرسوم الملكي رقم م 69 بتاريخ 28 رجب 1395 هـ) سجل تجاري رقم 1010010726 بتاريخ 6 محرم 1397 هـ، والمسجل في مدينة الرياض، ويبلغ رأس مال الشركة مليار ريال سعودي، وتمثل أغراض الشركة بحسب النظام الأساسي بالآتي:

### 01

الإنبشاء والتملك والإدارة والتشغيل والاستثمار والشراء والمشاركة والاستئجار والإيجار، للفنادق والمطاعم والأجنحة الفندقية والإستراحات ومراكز الترفيه ووكالات السفر والسياحة والشواطئ الخاصة على إختلاف مستوياتها وأحجامها، في المدن والطرق العامة والمناطق السياحية.

### 02

تملك وشراء الأراضي والعقارات والمنشآت، وتطويرها وتقسيمها وفرزها، وإقامة المباني السكنية والتجارية والفندقية عليها، وبيعها وإفراغها أو تأجيرها واستغلالها بكافة طرق الاستغلال وإدارة العقارات، لحساب الشركة أو لحساب الغير، والقيام بأعمال التشغيل والصيانة.

### 03

تقديم الخدمات للمعتمدين وزوار المسجد النبوي الشريف.

### 04

ممارسة كافة الأعمال الأساسية والوسيلة اللازمة لتنفيذ وتجهيز ومباشرة أوجه النشاط المختلفة للأعمال سالف الذكر، بما يتلاءم والأغراض المخصصة من أجلها.

### 05

تحقيق مستوى عالٍ من الخدمة، والخدمات المقدمة في هذه الأماكن، وتجهيزها بما يتناسب مع درجتها، وذلك بالطريقة التي يفرضها مجلس الإدارة.

### 06

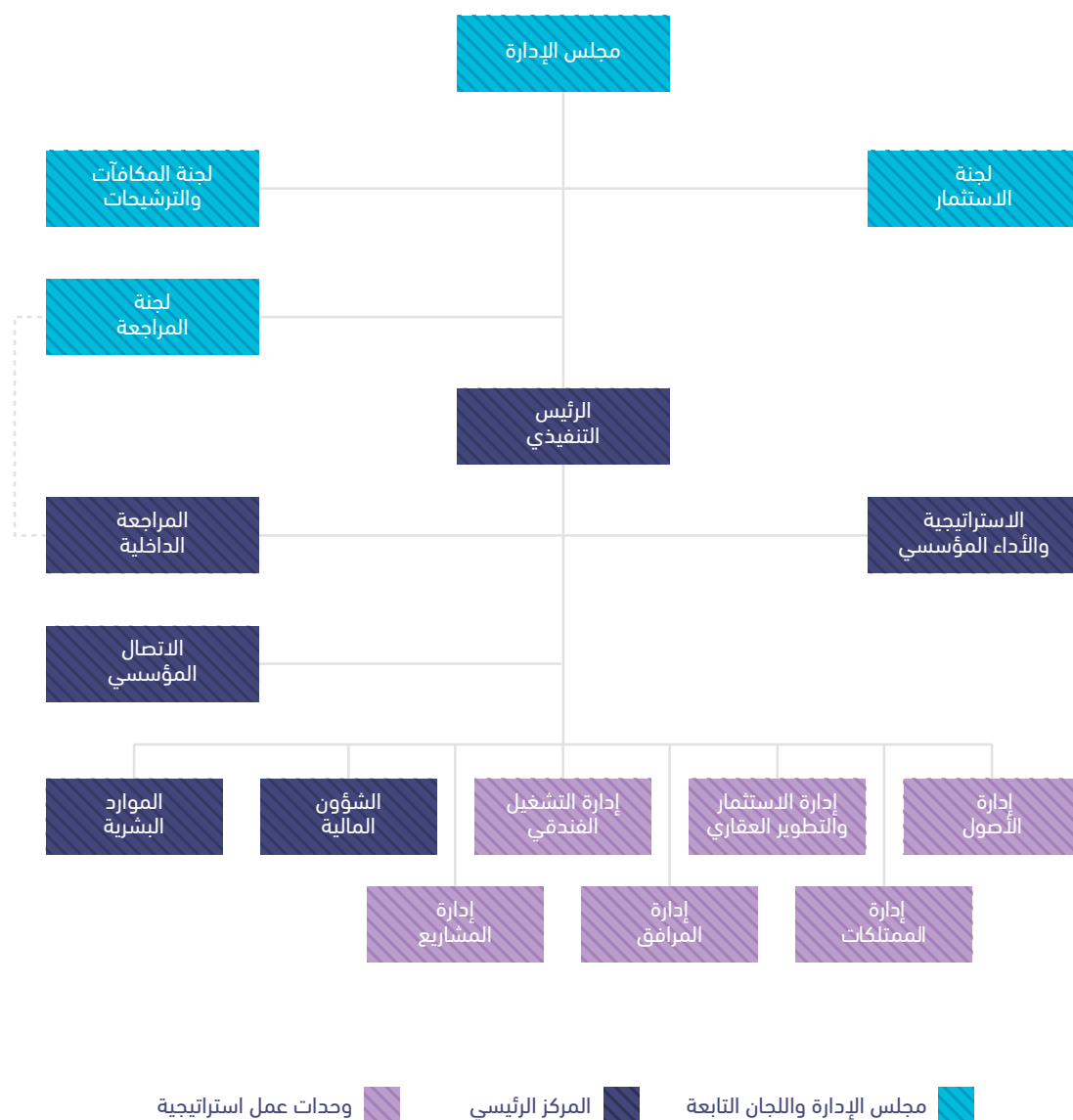
وتقوم الشركة بما تقدم ذكره من الأعمال، بواسطتها مباشرة، أو بالاشتراك مع الغير، ويحق لها أن تبرم كافة العقود اللازمة لضمان حسن تنفيذ هذه الأعمال.

## 1.2 التوجه الاستراتيجي

تستمر الشركة في تطبيق توجهها الاستراتيجي والذي يتضمن:

- متابعة تنفيذ خطة النمو في محفظة المنشآت المملوكة للشركة، والتي تركز على تطوير مجموعة من الفنادق التي سيتم إدارتها تحت علامات تجارية عالمية في عدد من المدن المستهدفة، ومشاريع التوسع في عدد من المنشآت الاستراتيجية القائمة حالياً، بالإضافة إلى تطوير المجمعات السكنية الفاخرة في مواقع مميزة.
- التوسع في انتشار علامة «مكارم» المخصصة لأسواق مكة المكرمة والمدينة المنورة وصولاً إلى 10,000 غرفة بحلول عام 2028.
- التوسع في انتشار علامة «شدا» التي تقدم تجارب الضيافة التراثية بأسلوب معاصر ضمن قطاع الشقق المخدومة والفنادق المتوسطة، بالإضافة إلى علامة «دارة» التي تقدم الشقق المخدومة الذكية، لتنتشر في مختلف مناطق المملكة.
- كما تعمل الشركة حالياً على مراجعة خططها في تطوير منتجات الإيواء التي تستهدف الطلب السياحي المتوقع في مجموعة من الوجهات السياحية في المملكة.
- التركيز على تطوير نموذج الأعمال لزيادة الكفاءة وبناء القدرات بما يخدم خطط التوسع ويعزز من ربحية الشركة في ظل التغيرات في بيئة الأعمال وارتفاع تكاليف التشغيل، وتبني أفضل المعايير الفنية وأنظمة إدارة الجودة واستطلاع فرص الرقمنة (Digitization) وتفعيل أنظمة ذكاء الأعمال (Business Intelligence) بما يعزز أداء العمليات ويطور تجارب الضيوف والعملاء.
- دراسة فرصة الاندماج مع شركة طيبة للاستثمار، وتقييم فرص تعظيم الفوائد الاستراتيجية (Strategic Synergies) بما يعزز توجهات التوسع الاستراتيجية.

## 1.3 الهيكل التنظيمي



واصلت شركة دور للضيافة مسيرتها في تطبيق خطتها الاستراتيجية في الاستثمار والتطوير في قطاع الضيافة، وفيما يلي عرضاً موجزاً لأبرز الأحداث التي شهدتها الشركة خلال عام 2022م:

## 1.4 أبرز الأحداث في عام 2022م

- 06 إطلاق «الصالة التنفيذية» وأدوار جديدة بالكامل بفندق كراون بلازا قصر الرياض
- 07 «دور للضيافة» راعي استراتيجي لـ «قمة مستقبل الضيافة»
- 08 مشاركة دور للضيافة في معرض سوق السفر العربي ATM
- 09 دور للضيافة شريك داعم لمبادرات وزارة الثقافة

- 01 توقيع مذكرة تفاهم مع طيبة للاستثمار
- 02 أعمال تطوير ريكسوس جدة
- 03 تسارع الإنجاز في مشروع داراق الهدا السكني الفاخر
- 04 البدء بتطوير مشروع فندق وأجنحة مكارم برج المدينة
- 05 توقيع إتفاقية مع شركة المنطقة الذكية للعقار التابعة لشركة stc



## 02

### أعمال تطوير ريكسوس جدة

تقوم الشركة حالياً بتطوير قرية مكارم النخيل على خليج أبهر في جدة، لتصبح منتجاً سياحياً متكاملًا يضم فندقاً فاخراً من فئة خمس نجوم وحديقة ألعاب مائية ومساح عامة ونادي أطفال ونادي صحي متكامل، إلى جانب عدد من الفلل ذات المساح الخاصة، جميعها ستكون وفقاً للمعايير التي تعتمدها علامة ريكسوس الفريدة والمملوكة لشركة «أكور»، أحد أكبر المجموعات الفندقية في العالم.

يتمتع المنتج بموقعه المميز على خليج أبهر في البحر الأحمر بمدينة جدة، ولديه شاطئه الخاص، وسيضم 247 وحدة سكنية، منها 174 غرفة فندقية و73 فيلا سكنية، وعدداً من المطاعم والمرافق الفاخرة.



# JOUR

طيبة للاستثمار  
TAIBA INVESTMENTS

## 01

### توقيع مذكرة تفاهم مع طيبة للاستثمار

أعلنت شركة دور للضيافة عن توقيعها مذكرة تفاهم مع شركة طيبة للاستثمار فيما يتعلق بصفحة مبادلة أوراق مالية محتملة، بما يشمل اتفاقاً غير ملزم على هيكل الصفقة المحتملة ومعامل مبادلة الأسهم الخاص بها. وفي حال تمت الصفقة ستتملك شركة طيبة للاستثمار كل الأسهم المصدرة من شركة دور، مقابل إصدار أسهم جديدة في شركة طيبة للاستثمار لمساهمي شركة دور، وفقاً لأحكام لائحة الاندماج والاستحواذ الصادرة عن مجلس هيئة السوق المالية وغيرها من الأنظمة واللوائح ذات العلاقة. وسيخضع ذلك لشروط وموافقات الجهات النظامية المعنية، وكذلك موافقة الجمعية العامة غير العادية لكلتا الشركتين.



## 03

### تسارع الإنجاز في مشروع داراق الهدا السكني الفاخر

سعت الشركة خلال العام 2022م لإنجاز مشروع داراق الهدا السكني الفاخر في موعده ليتم إنطلاقه منتصف العام 2023م، وتتضمن أعمال التطوير إنشاء 75 فيلا فاخرة مؤثثة بالكامل، بالإضافة إلى مسطحات خضراء ومركز حيوي للسكان، ويتم تجهيز الفلل وفق أحدث مواصفات البيوت الذكية، ويتميز المشروع بقربه من البوابة الشمالية لحي السفارات في الرياض وبعض الهيئات والمؤسسات الحكومية الهامة. وقد بدأت أعمال التأجير للفلل بعد الحصول على رخصة التأجير على الخارطة من «وافي» وشهد إقبالا كبيرا من المهتمين والراغبين في السكن في المجتمعات الراقية.





## 05

### توقيع إتفاقية مع شركة المنطقة الذكية للعقار التابعة لشركة stc

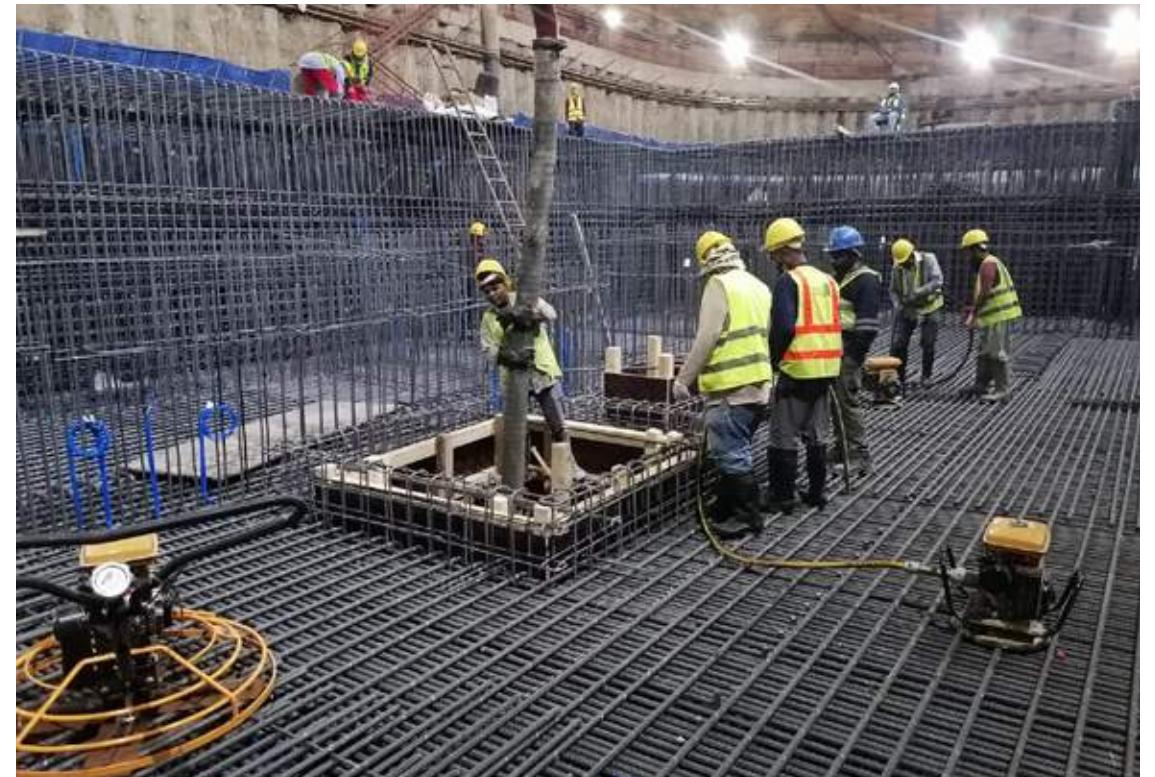
أعلنت شركة «دور للضيافة» عن توقيعها مذكرة تفاهم غير ملزمة مع شركة «المنطقة الذكية للعقار»، التابعة لشركة stc، تهدف إلى إنشاء فندق فريد من نوعه بالمملكة ضمن مشروع stc Square الرائد في مدينة الرياض والذي يتم تطويره من قبل شركة عقالات المحدودة التابعة لشركة stc وسيقدم المشروع طول ومنتجات ذكية وتقنية في مجالات الأعمال والتجزئة والترفيه.



## 04

### البدء بتطوير مشروع فندق وأجنحة مكارم برج المدينة

بدأت شركة برج المدينة العقارية المملوكة لشركة دور للضيافة وشركة أوقاف للإستثمار (الذراع الإستثماري للهيئة العامة للأوقاف) خلال العام 2022م أعمال الإنشاءات في مشروع فندق وأجنحة مكارم برج المدينة الذي يتميز بموقعه الفريد في الواجهة الشمالية للحرم النبوي، وقد تم تعميم المقاول الرئيس بعد الإنتهاء من أعمال الحفر والأساسات، ويسير المشروع حسب المخطط الزمني له، وسيكون الفندق عند إنتهائه واحداً من أفخم فنادق المدينة المنورة، حيث يضم أجنحة فاخرة وغرف بتصاميم مميزة ومطاعم عالمية.



## 08

### مشاركة دور للضيافة في معرض سوق السفر العربي ATM

شاركت «دور للضيافة» في «معرض سوق السفر العربي» الذي يقام كل عام في مركز دبي التجاري العالمي، وجمع رواد صناعة السياحة والضيافة في العالم، وحضره عدد كبير من الرواد والمختصين والخبراء والمهتمين في قطاعي السفر والسياحة، كما استضاف المعرض عدداً من المؤتمرات والندوات التي سلطت الضوء على قطاعات الطيران والفنادق والسياحة الرياضية وسياحة الترفيه وفرص الإستثمار في قطاع الضيافة. ويشكل هذا المعرض فرصة تجارية كبيرة كل عام لعرض محفظة دور من الفنادق على شركات السياحة في العالم.



## 09

### دور للضيافة شريك داعم لمبادرات وزارة الثقافة

قامت الشركة خلال العام 2022م برعاية «مهرجان فيست للطعام السعودي» الذي نظمته هيئة فنون الطهي التابعة لوزارة الثقافة، وهدفت «دور» من هذه المشاركة إلى تأصيل ثقافة المطبخ السعودي، وإبراز جهودها في الاهتمام بالطعام السعودي الأصيل باعتباره أحد الموروثات الوطنية الأصيلة، كما قامت الشركة برعاية «مؤتمر مستقبل الأزياء» الذي نظمته «هيئة الأزياء» التابعة لوزارة الثقافة، وكشفت «دور للضيافة»، من خلال هذه المشاركة عن أحد مبادراتها الاجتماعية مبادرة «دفع» التي أطلقتها في إطار برامج المسؤولية الاجتماعية التي تتبناها، وتتضمن تحويل الببائض والمناسف والشرائيف المستخدمة في فنادق الشركة بطريقة فنية إلى رداء وملابس وأغطية يتم التبرع بها ليستفاد منها بطريقة مبتكرة، مما يؤكد التزامها بمفهوم إعادة التدوير كنهج وأداء، والذي يعد أحد أهم مبادئ المسؤولية الاجتماعية والاستدامة.



## 06

### إطلاق «الصالة التنفيذية» وأدوار جديدة بالكامل بفندق كراون بلازا قصر الرياض

في إطار خطة متكاملة لإعادة تجديد فندق كراون بلازا قصر الرياض بكافة مرافقه، تم مؤخراً إفتتاح الصالة التنفيذية (Executive Lounge) الجديدة مع دورين بغرف وأجنحة فاخرة، بعد أن تم تحديثها بالكامل وتزويدها بكل الخدمات الرقمية المتطورة والعصرية. وتمتد الصالة التنفيذية على مساحة 213 متراً مربعاً، بطاقة استيعابية تصل إلى 60 شخصاً، وتقدم لرجال الأعمال وضيوف الفندق تجربة استثنائية توفر مستلزمات الأعمال كافة في أجواء من الرفاهية، وتمنح ضيوف الفندق مساحة للإبتكار والإبداع. وتضم الصالة التنفيذية الجديدة غرفة إجتماعات وجلسات مخصصة للاجتماعات غير الرسمية ومقصورات عمل تتمتع بالخصوصية مما يرفع مستوى الخدمات المقدمة في الفندق ويعزز تجربة ضيوف الفندق ومرتابيه من فئة الشركات ورجال الأعمال.



## 07

### «دور للضيافة» راعي استراتيجي ل «قمة مستقبل الضيافة»

كجزء من دورها القيادي في قطاع الضيافة في المملكة، قامت «دور للضيافة» برعاية «قمة مستقبل الضيافة» كشريك إستراتيجي، هذه القمة المنبثقة من مؤتمر الإستثمار الفندقي العربي والإستثمار الفندقي السعودي والتي أقيمت في الرياض ودبي خلال العام الماضي، وتمت خلالها مناقشة آفاق نمو وتطور هذا القطاع في المنطقة والمملكة العربية السعودية، من نخبة من أصحاب القرار ورواد صناعة السياحة والضيافة، وبمشاركة وحضور عدد كبير من مسؤولي القطاع الحكومي والمختصين والمستثمرين والخبراء في قطاع السياحة والضيافة والاستدامة والمطورين والمهتمين من أنحاء العالم.



## 02 قطاعات الأعمال

- 2.1 منشآت الشركة
- 2.2 قطاع المشاريع
- 2.3 التشغيل الفندقي
- 2.4 مجتمعات دور
- 2.5 مجموعة شدا للضيافة
- 2.6 الموارد البشرية
- 2.7 تقنية المعلومات
- 2.8 المسؤولية الاجتماعية







يتكون قطاع منشآت شركة دور للضيافة من 4 فئات رئيسية وهي:

## 2.1 منشآت الشركة

2.1.1 المنشآت المملوكة من قبل الشركة، والمدارة من قبل مشغلين آخرين

2.1.2 المنشآت المملوكة أو المستأجرة، والمدارة من قبل « مكارم » و «مجتمعات دور» وشركة « نزل شدا الفندقية»

2.1.3 المنشآت المملوكة للغير، والمدارة من قبل «مكارم» و«مجتمعات دور» وشركة « نزل شدا الفندقية»

2.1.4 المنشآت المستثمرة من قبل الشركة، والمدارة من قبل الشركة أو مشغلين آخرين

وفيما يلي تفصيل هذه الفئات:

02

شقق ماريوت  
الفندقية

118

شقة فندقية

من فئة 5 نجوم

وتقع في مدينة الرياض

المشغل: شركة ماريوت العالمية

2.1.1 المنشآت المملوكة من قبل الشركة،  
والمدارة من قبل مشغلين آخرينفندق ماريوت  
الرياض

01

418

غرفة وجناح

من فئة 5 نجوم

ويقع في مدينة الرياض

المشغل: شركة ماريوت العالمية

فندق كورت يارد الرياض  
حي السفارات

03

286

غرفة وجناح

من فئة 4 نجوم

ويقع في مدينة الرياض

المشغل: شركة ماريوت العالمية





## 2.1.2 المنشآت المملوكة أو المستأجرة، والمدارة من قبل «مكارم» و «مجتمعات دور» و شركة «نزل شدا الفندقية»

### فندق مكارم أجياذ مكة

01

411

غرفة وجناح

من فئة 5 نجوم  
ويقع في مدينة مكة المكرمة  
المشغل: إدارة التشغيل الفندقي  
تحت علامة مكارم





## 02 فندق ريكسوس جدة مشروع تحت التطوير (قرية مكارم النخيل سابقاً)

# 02



### 73

فيلا

### 174

غرفة وجناحاً

من فئة 5 نجوم  
ويقع في مدينة جدة  
المشغل: شركة أكور العالمية

# 03

## فندق هوليداي إن تبوك

### 143

غرفة وجناح

من فئة 4 نجوم  
ويقع في مدينة تبوك  
المشغل: إدارة التشغيل الفندقي  
تحت علامة هوليداي إن





## 05 فندق كراون بلازا قصر الرياض

**304**  
غرفة وجناح

من فئة 5 نجوم  
ويقع بمدينة الرياض  
المشغل: إدارة التشغيل الفندقية  
تحت علامة كراون بلازا



## 04 فندق ماريوت مطار الرياض

**339**  
غرفة وجناح

من فئة 5 نجوم  
ويقع بمدينة الرياض  
المشغل: إدارة التشغيل  
الفندقية تحت علامة  
ماريوت العالمية





## 06 منازل داراق حي السفارات

**434**  
وحدة سكنية

وتقع داخل حي السفارات بمدينة الرياض  
المشغل: إدارة الممتلكات والمرافق



## 07 منازل داراق الهدا

**75**  
وحدة سكنية

وتقع بحي الهدا قرب حي السفارات  
بمدينة الرياض  
المشغل: إدارة الممتلكات والمرافق



259  
غرفة  
35  
فيلا

ويقع في مدينة الرياض  
المشغل: إدارة الممتلكات والمرافق

مجمع دور  
الشرق السكني

10



مركز تجاري يقع في مدينة الرياض على مساحة  
أرض 40 ألف متر مربع، يوفر 20,123 متراً مربعاً  
من المساحات التأجيرية.

المشغل: إدارة الممتلكات والمرافق

أول بلازا

11



66

وحدة سكنية ويقع في مدينة الرياض  
المشغل: إدارة الممتلكات والمرافق

مجمع دور  
الوادي السكني

08



ويقع في مدينة الرياض  
المشغل: إدارة الممتلكات والمرافق

485

وحدة سكنية

مجمع  
طويق السكني

09





**50**  
جناح  
وتقع في مدينة جدة  
المشغل: شركة نزل  
شدا الفندقية

**14**  
دائرة للأجنحة  
الفندقية-السلام



**28**  
جناح  
وتقع في مدينة جدة  
المشغل: شركة نزل  
شدا الفندقية

**13**  
دائرة للأجنحة  
الفندقية-قريش

**88**  
غرفة فندقية  
ويقع في مدينة جدة  
المشغل: شركة نزل  
شدا الفندقية

**12**  
فندق شدا  
السلامة

**15**  
دائرة للأجنحة  
الفندقية-قرطبة

**59**  
جناح  
وتقع في مدينة الرياض  
المشغل: شركة نزل شدا الفندقية



**16**  
دائرة للأجنحة  
الفندقية-الحمراء

**29**  
جناح  
وتقع في مدينة جدة  
المشغل: شركة نزل شدا الفندقية







## 03 فندق مكارم البيت

**270**  
غرفة وجناح

من فئة 4 نجوم  
ويقع في مدينة مكة المكرمة  
المشغل: إدارة التشغيل  
الفندقي تحت علامة مكارم

## 2.1.3 المنشآت المملوكة للغير، والمدارة من قبل «مكارم» و «مجتمعات دور» وشركة «نزل شدا الفندقية»



## 02 فندق مكارم منى

**294**  
غرفة وجناح

من فئة 4 نجوم  
ويقع في مدينة مكة المكرمة  
المشغل: إدارة التشغيل الفندقي  
تحت علامة مكارم

## 01 فندق مكارم أم القرى

**336**  
غرفة وجناح

من فئة 5 نجوم  
ويقع في مدينة مكة المكرمة  
المشغل: إدارة التشغيل الفندقي  
تحت علامة مكارم



**06** مجمع دور 28  
فيلا سكنية مؤثثة  
ويقع في مدينة جدة  
المشغل: إدارة الممتلكات والمرافق



**04** فندق مكارم 104  
غرفة وجناح  
من فئة 3 نجوم  
ويقع في مدينة مكة المكرمة  
المشغل: إدارة التشغيل الفندقية  
تحت علامة مكارم



**07** مجمع دور 40  
فيلا سكنية مؤثثة  
ويقع في مدينة الرياض  
المشغل: إدارة الممتلكات والمرافق



**05** مجمع دور 30  
فيلا سكنية مؤثثة  
ويقع في مدينة جدة  
المشغل: إدارة الممتلكات والمرافق



**10** فندق شدا  
الشاطئ  
غرفة فندقية  
94  
ويقع في مدينة جدة  
المشغل: شركة نزل  
شدا الفندقية



**12** دار الأجنحة  
الفندقية-الريان  
50 جناح  
وتقع في مدينة الرياض  
المشغل: شركة نزل  
شدا الفندقية

**11** دار الأجنحة  
الفندقية-الشفاء  
77 جناح  
وتقع في مدينة أبها  
المشغل: شركة نزل  
شدا الفندقية



**08** مجمع دور  
المعذر  
73  
فيلا سكنية مؤثثة  
ويقع في مدينة الرياض  
المشغل: إدارة الممتلكات والمرافق



**09** مجمع دور  
الياسمين  
171 وحدة سكنية مؤثثة  
ويقع في مدينة جدة  
المشغل: إدارة الممتلكات والمرافق



## شقق ماريوت الفندقية حي السفارات 02

**140**

شقة فندقية

من فئة 5 نجوم  
ويقع في حي السفارات  
في مدينة الرياض  
المشغل: شركة  
ماريوت العالمية



## فندق ماريوت حي السفارات 01

**80**

غرفة وجناح

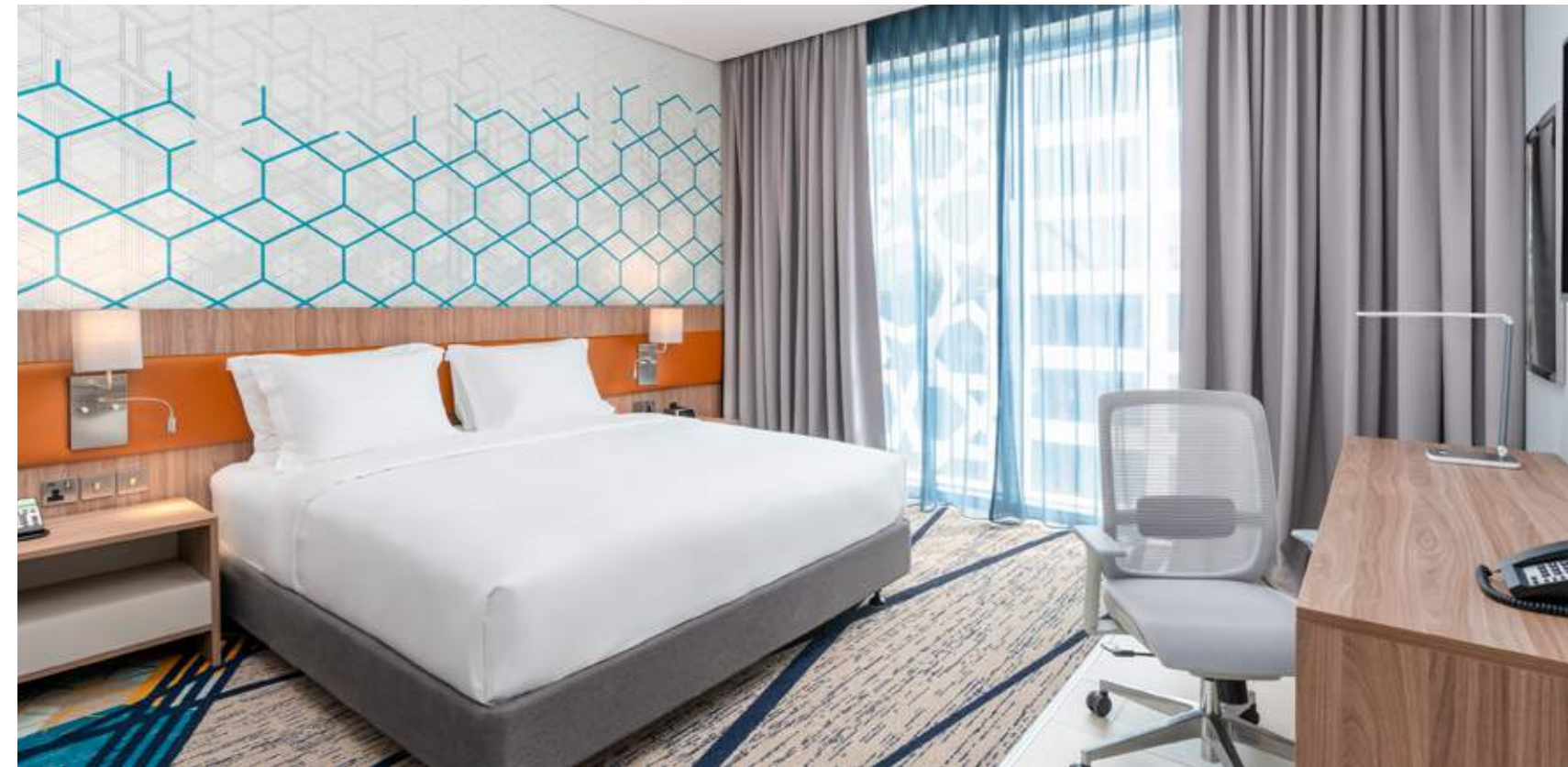
من فئة 5 نجوم  
ويقع في حي السفارات  
في مدينة الرياض  
المشغل: شركة  
ماريوت العالمية



## فندق وأجنحة هوليداي إن الجبيل 03

**144**  
غرفة وجناح

من فئة 4 نجوم  
ويقع في مدينة الجبيل  
المشغل: إدارة التشغيل الفندقي  
تحت علامة هوليداي إن





### مجتمعات دور Dur Communities

مجتمعات دور، الذراع التشغيلي لدور للضيافة في إدارة المرافق والممتلكات العقارية والسكنية، تستند في إدارتها على مفهوم الجودة المتكاملة واستخدام أحدث التقنيات وتقديم خدمات الصيانة والأمن على مستوى عال من الاحترافية والجودة، لتضمن راحة ساكنيها، تضم «مجتمعات دور» مجمعات سكنية موزعة على المناطق الرئيسية في المملكة، تحتضن وحدات سكنية بغثات وأحجام متنوعة، ومساحات خضراء، ومرافق رياضية وترفيهية.



### داراق DARRAQ

داراق من «الدار الراقية»، وهو مجتمع سكني أيق بدأ داخل حي السفارات، صممت وحدات داراق السكنية من فلل فاخرة وشقق عصرية على أعلى مستوى من الفخامة والرفي كما تم تجهيزها لتكون منازل ذكية بالكامل وتدار باحترافية عالية من قبل فريق صيانة ودعم فني على مدار الساعة، وتتمتع بموقع فريد داخل حي السفارات الذي يوفر لساكنيه رفاهية الاستمتاع بمرافقه المميزة والأمان والخصوصية التامة.



### مكارم MAKAREM

فنادق مكارم، العلامة الفندقية السعودية الحائزة على الجوائز العالمية.. تأسست عام 1983م كعلامة فندقية متخصصة في خدمة المدن المقدسة في المملكة، عملت على ترسيخ مفهوم الضيافة السعودية بأصالتها والارتقاء بها لتتوافق مع المعايير العالمية. تقدم فنادق مكارم خدمات ومنتجات مبتكرة مصممة خصيصاً لتلبية ضيوف الرحمن من زوار الحرمين الشريفين.



### نور nur Hotels by Makarem

أطلقت شركة دور للضيافة علامتها الفندقية الجديدة «نور من مكارم»، والموجهة إلى قطاع الضيافة من الفئة المتوسطة والاقتصادية. وتأتي العلامة الفندقية الجديدة تحت مظلة مجموعة فنادق مكارم، التابعة لشركة دور.

وستقوم «نور من مكارم» بتأهيل وتشغيل وإدارة الفنادق من فئة 3 نجوم في كل من مكة المكرمة والمدينة المنورة، مع توفير فرص غير مسبوقه لمالكي الفنادق لتحويل أي فندق ليصبح وفق نموذج «نور»، مع ما يترتب على ذلك من إعادة تصميم تجربة كاملة للضيافة، لا سيما على صعيد المنشأة والمواصفات والخدمة، وكل ذلك في وقت قياسي.



أشرق فندق شدا ليكون انعكاساً للثقافة السعودية وجوهرها، يخاطب عقول وقلوب كل من سكان المملكة والسياح، متخذاً رؤية فريدة تتجاوز مفهوم الإقامة إلى مفهوم عيش التجربة في مكان راسخ بجذور عميقة، ورقة الفن التقليدي، والتاريخ الأصيل.

وتعد فنادق شدا علامة تجارية سعودية متجذرة في الثقافة وتزدهر في المدن المتحضرة. ويتم اصطحاب ضيوف شدا في رحلة بين الفنون المحلية الغنية والقيمة التي تلي احتياجاتهم وتطلعاتهم.



دارة هي علامة تجارية مبتكرة للشقق السكنية، تتمتع بسحر محلي مميز، فبسلاسة تقنياتها المتكاملة في الخدمة الذاتية، وأناقته مساحتها التي تغطيها الفنون الثقافية المعاصرة تقدم «دارة» تجربة فريدة من نوعها للأفراد والعائلات بمختلف فئاتهم.



مجمع أول بلازا «التخصصي بلازا» يعود إلى العام 1980، حيث يعد أول بلازا من نوعه في الرياض، ويتمتع بموقع جغرافي استراتيجي، عند تقاطع طريق مكة المكرمة وشارع التخصصي، يضم هايبرماركت بنده الشهير والعديد من العلامات التجارية العالمية والمطاعم والمقاهي.



## THE COFFEE TABLE

تم إبداع هذه التجربة الفريدة من نوعها لتقديم تجربة القهوة المختصة بكافة تفاصيلها في لوبي فندق ماريوت السفارات، تحضر جميع مشروبات القهوة سواءً الإسبريسو أو عبر طرق التحضير اليدوية من محاصيل قهوة نادرة ووميزة عبر محمصة محلية مختصة.

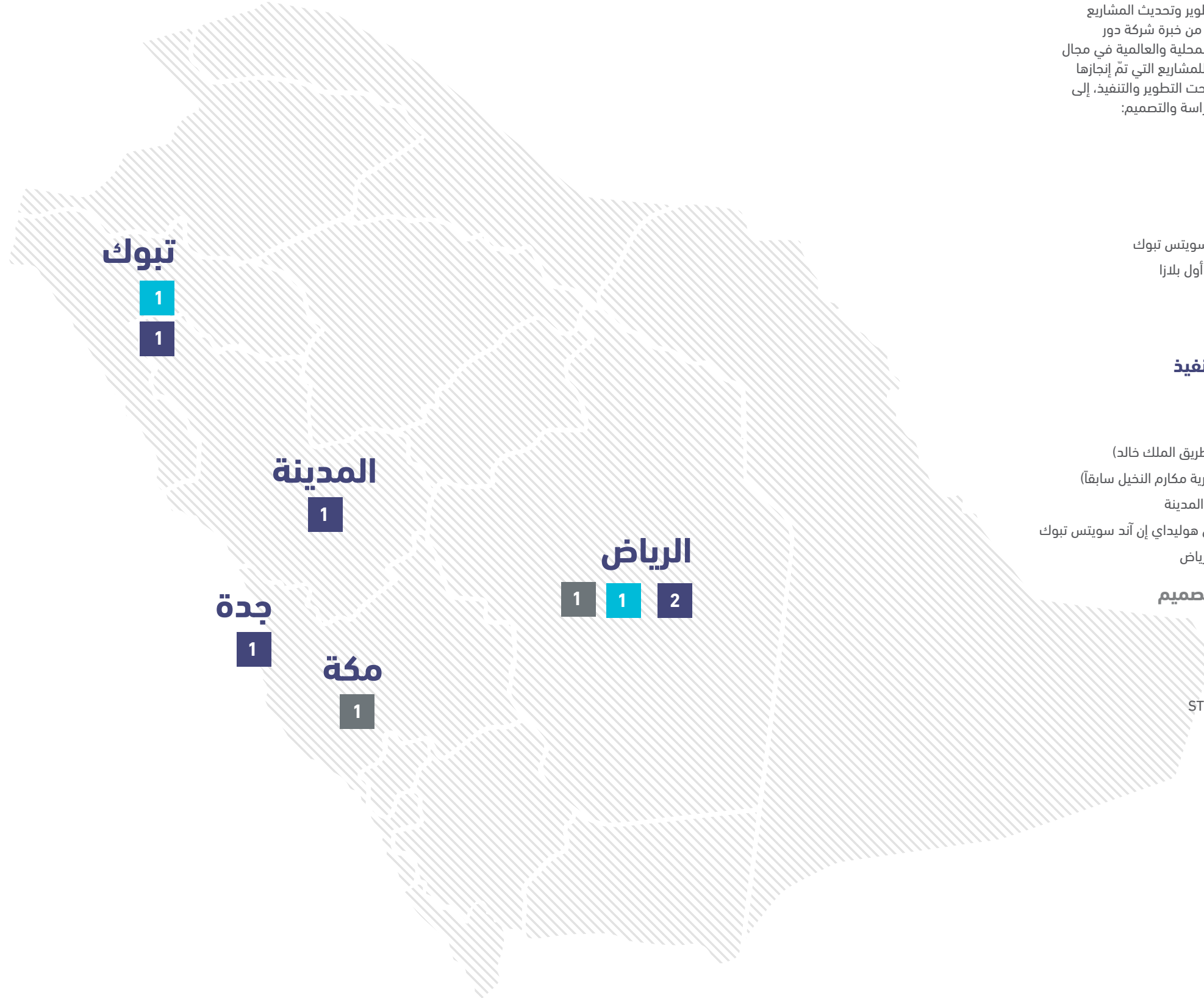
## 10:10 LOUNGE

تجربة حصية في فندق ماريوت السفارات بجانب حوض السباحة وأمام شاشة ضخمة لأجواء تنبض بالحياة والكثير من العروض والبرامج التفاعلية على مدار الأسبوع. يقدم لاونج 10:10 الوجبات الخفيفة والعصائر الطازجة والمشروبات المنعشة من خلال مجموعة متنوعة من الحلوى ومنصات للطهو المباشر.

## ALTA VOLA RESTAURANT

إلى جانب الأجواء العصرية، يتميز مطعم فندق هوليداي إن آند سويتس الجبيل بمطبخ مفتوح ومجموعة متنوعة من الأطعمة الشهية المحضرة بمهارة وشغف.





## 2.2 قطاع المشاريع

يُعدّ قطاع التطوير الفندقي والعقاري المحور الرئيسي والحيوي لتنفيذ مشاريع الشركة، كونه المسؤول عن التخطيط والدراسات والتصاميم والتنفيذ. بالإضافة إلى تطوير وتحديث المشاريع والمرافق القائمة، وذلك بالاستفادة من خبرة شركة دور لمواكبة الأساليب الحديثة والتقنية المحلية والعالمية في مجال التطوير والتنفيذ، وفيما يلي تفصيل للمشاريع التي تم إنجازها خلال العام، بالإضافة إلى المشاريع تحت التطوير والتنفيذ، إلى جانب المشاريع التي مازالت تحت الدراسة والتصميم:

### المشاريع المنجزة

#### 2 مشروعان

1. توسعة فندق هوليداي إن آند سويتس تبوك
2. تجديد المكاتب الإدارية بمجمع أول بلزا



### مشاريع تحت التطوير والتنفيذ

#### 5 مشاريع

1. إنشاء مجمع داراق الهدا (أرض طريق الملك خالد)
2. تطوير منتجع ريكسوس جدة (قرية مكارم النخيل سابقاً)
3. تطوير فندق وأجنحة مكارم برج المدينة
4. تطوير صالة مناسبات في فندق هوليداي إن آند سويتس تبوك
5. تجديد فندق كراون بلزا قصر الرياض



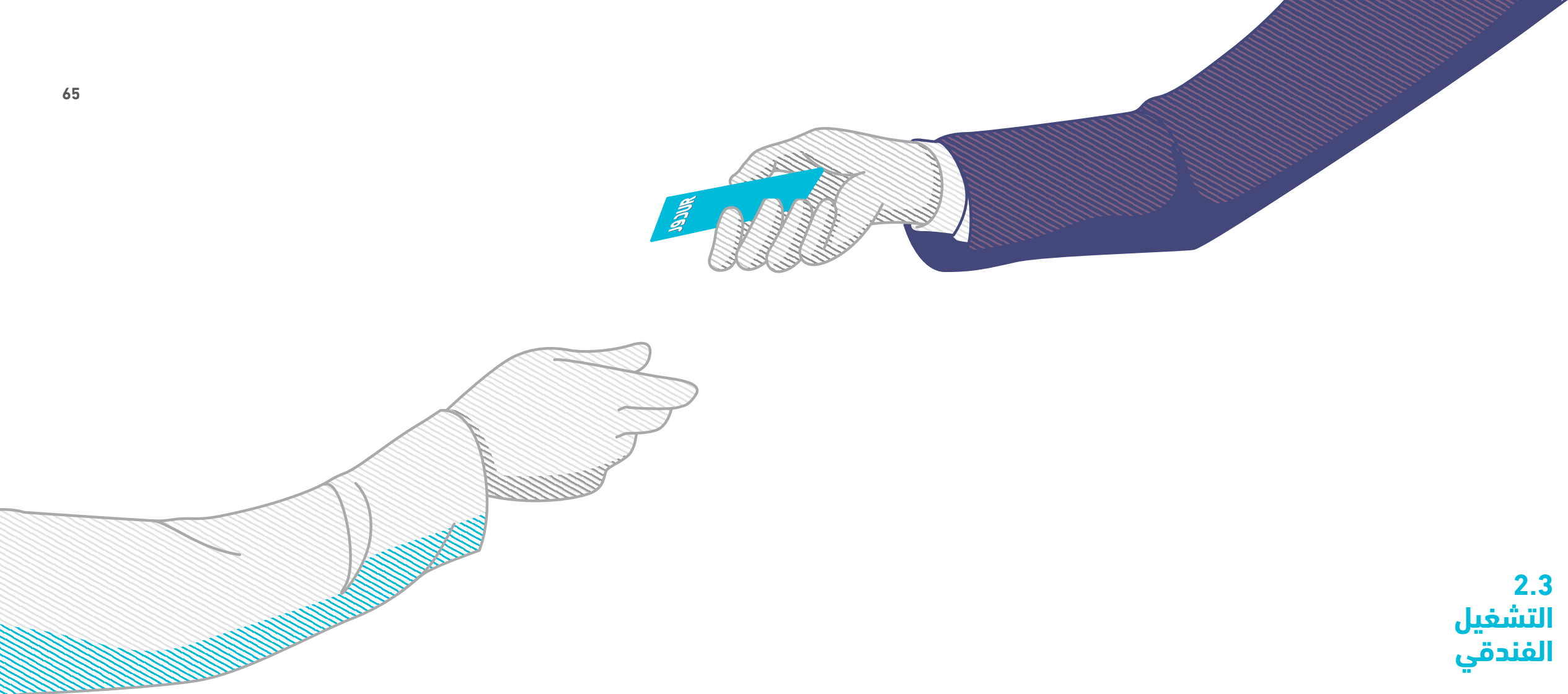
### مشاريع تحت الدراسة والتصميم

#### 2 مشروعان

1. توسعة فندق مكارم أجياد مكة
2. تطوير فندق بمجمع STC square







## 2.3 التشغيل الفندقي

تمثل إدارة التشغيل الفندقي الذراع الإداري والتشغيلي للفنادق في شركة دور للضيافة، وقد ابتكرت الشركة من خلالها العلامة السعودية «مكارم» وكذلك علامتها الفندقية الجديدة «نور من مكارم» المتخصصة في خدمة ضيوف مكة المكرمة والمدينة المنورة، وقد حرصت على التقيد بالمعايير العالمية والعمل على تأسيس شراكات متينة مع أفضل مشغلي الفنادق العالمية مثل: مجموعة فنادق انتركونتيننتال IHG وماريوت العالمية وشركة «أكور» للفنادق إلى قائمة شركائها من مشغلي الفنادق العالمية.

**نور**  
nur Hotels by  
Makarem

**مكارم**  
MAKAREM

**IHG**  
HOTELS & RESORTS

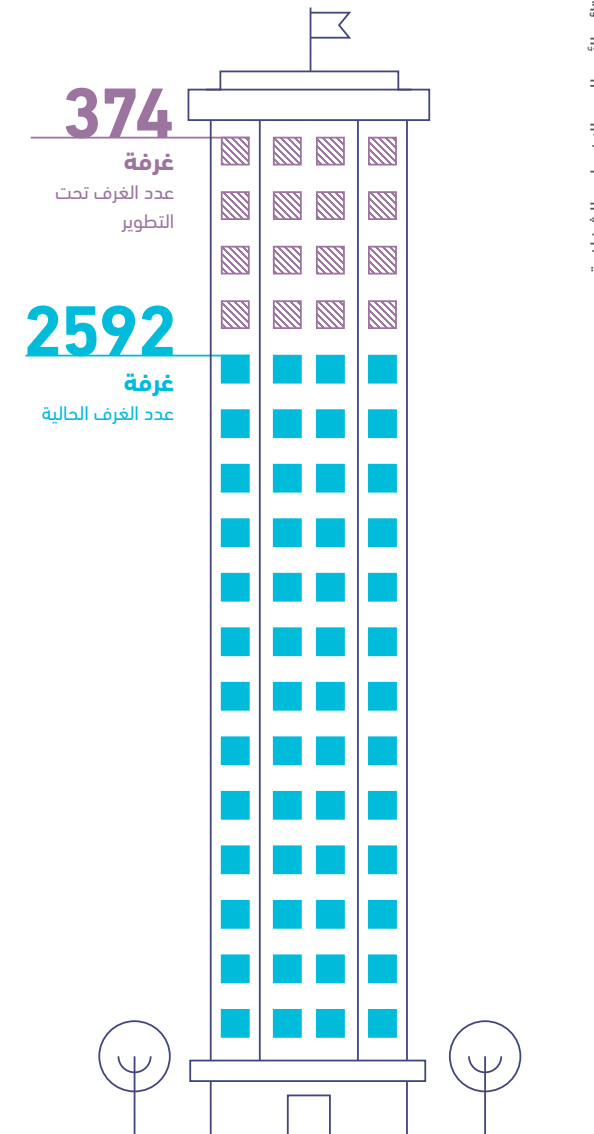
**ACCOR**

**Marriott**  
INTERNATIONAL



## 2.3.1 التوسع الاستراتيجي

واصلت إدارة التشغيل الفندقية توسيع محفظتها من خلال إضافة أجنحة جديدة في «فندق وأجنحة هوليداي إن تبوك» المشروع الذي تم إنجازه وفق علامة هوليداي إن وتم إطلاقه خلال العام 2022م لتضيف خيارات جديدة وحديثة إلى سوق مدينة تبوك الواعد، بالإضافة إلى ذلك تم إطلاق الصالة التنفيذية الجديدة بالإضافة إلى دورين جديدين يتضمنان غرف وأجنحة جديدة وحديثة ضمن خطة تجديد كاملة لفندق كراون بلازا قصر الرياض بكافة مرافقه، وتعمل إدارة التشغيل الفندقية مع إدارة المشاريع إلى إنجاز مشروع فندق وأجنحة مكارم برج المدينة الذي سيكون إنطلاقة مكارم في المدينة المنورة بإضافة 374 غرفة في المنطقة المركزية وقريبة من المسجد النبوي الشريف.



عدد الغرف	المنشآت الحالية
411	فندق مكارم أجياد - مكة
247	منتجع ريكسوس جدة (تحت التطوير)
336	فندق مكارم أم القرى - مكة
270	فندق مكارم البيت - مكة
294	فندق مكارم منى - مكة
104	فندق مكارم الشرفات - مكة
339	فندق ماريوت مطار الرياض
304	فندق كراون بلازا قصر الرياض
143	فندق هوليداي إن آند سويتس تبوك
144	فندق هوليداي إن آند سويتس الجبيل
<b>2592 غرفة</b>	<b>مجموع عدد الوحدات</b>

عدد الغرف	المنشآت تحت التطوير
374	تطوير مشروع فندق مكارم مع هيئة الأوقاف (المدينة المنورة)
<b>374 غرفة</b>	<b>مجموع عدد الوحدات</b>



## مشاركة مكارم في مؤتمر ومعرض خدمات الحج والعمرة

شاركت «مكارم»، العلامة الفندقية التابعة لشركة «دور للضيافة»، الرائدة والمتخصصة في خدمات الضيافة لزوار مكة المكرمة والمدينة المنورة والمشاعر المقدسة، في فعاليات «مؤتمر ومعرض خدمات الحج والعمرة»، الذي نظمته وزارة الحج والعمرة لأول مرة في جدة سوبردوم تحت عنوان «التحول نحو الابتكار».

## مشاركات «مكارم» الدولية



شاركت فنادق مكارم، في فعاليات الملتقى الدولي لخدمات البرامج السياحية والفنادق وخدمات المعتمدين في العاصمة المصرية القاهرة، بمشاركة عدد من كبرى الشركات العاملة في قطاعي الضيافة والسياحة.



كما شاركت مكارم، في رعاية فعاليات حفل الدورة الخامسة من Umrah+ Connect الذي أقيم في لندن، إلى جانب وزارة الحج والعمرة والهيئة السعودية للسياحة وعدد كبير من شركات الحج والعمرة والسياحة والفندقة في العالم.

كما شاركت مكارم في جناح «نسك» الذي تنظمه الهيئة السعودية للسياحة وبدعم وتمكين وزارة الحج والعمرة في سنغافورة وماليزيا وتركيا، وذلك لما يشكله من فرصة كبيرة لدعم وتعزيز حضور فنادق مكارم تجارياً في العالم الإسلامي.

## توقيع اتفاقية مع

## Illusions Online

تم الإعلان في ملتقى Umrah+Connect عن توقيع اتفاقية مع Illusions Online ، حيث تساهم من توسيع تواجد فنادق «مكارم» عالمياً في مجال الأعمال B2B ، ومن خلالها سيتمكن منظمي الرحلات ووكالات السفر وشركات إدارة الوجهات (DMCs) ، من الوصول الفوري وعلى مدار الساعة إلى الأسعار التعاقدية الديناميكية والعروض الترويجية ومعرفة توافر الغرف آلياً. ومن خلال هذه المنصة ستتمكن «مكارم» من بناء علاقات مباشرة مع وكالات السفر العالمية، ومنظمي الرحلات السياحية بشكل تقني وآلي.



01

02

03

## 2.3.2 التميز التشغيلي

واصلت إدارة التشغيل الفندقية في عام 2022م تعزيز وبلورة الترابط مع ضيوفها، وتحسين الكفاءة والربحية علي الرغم من زيادة المنافسة والتحديات الاقتصادية. حيث تم استخدام أحدث أنظمة التكنولوجيا والتطبيقات في قطاع الضيافة، للمساهمة في رفع مستوى كفاءة التشغيل وتحسين الإيرادات، إضافة إلى رفع مستوى الرضى لكل من الضيوف والموظفين على حد سواء، وفيما يلي موجز لأهم المنجزات والأحداث والمؤشرات التي يُعتمد عليها لتحقيق التميز التشغيلي:

+700,000

عدد الحجاج والمعتمدين  
تشرّفنا باستضافتهم

89.6 / 100

معدل مؤشر رضا الضيوف  
ReviewPro\*

67

جنسية من مختلف دول العالم  
تمت استضافتهم

8.8 / 10

معدل مؤشر رضا الموظفين  
CultureAmp\*

+1.1M

وجبة تم تقديمها في فنادقنا

+910,000

إجمالي عدد ضيوفنا



فنادق دور تحتفي بضيوفها  
وتشارك معهم إحتفاليات  
وفعاليات يوم التأسيس  
واليوم الوطني

08



إفتتاح «آفا سبا» النادي  
الصحي الأنيق بفندق  
وأجنحة هوليداي  
إن الجبيل

09



إطلاق «جود» المفهوم  
الجديد والفكرة المبتكرة  
للأغذية والمشروبات  
داخل فندق مكارم  
أجياد مكة

10



فندق مكارم أجياد وفندق  
كراون بلازا قصر الرياض  
يحصلان على شهادة  
الجودة في الأغذية  
والمشروبات HACCP

11

توقيع اتفاقية مع  
شركة Thynk

04



من أجل تسخير التقنية للإرتقاء بخدمات الضيافة ورفع  
الكفاءة التشغيلية في فنادق الشركة وقعت إدارة  
التشغيل الفندقي مع شركة «Thynk» الرائدة بأنظمة  
إدارة علاقات العملاء السحابية في مجال الضيافة،  
وستقوم إدارة التشغيل الفندقي بإعتماد نظام «ثينك  
كلود» لتبسيط وأتمتة المبيعات والعمليات التشغيلية،  
وآليات صنع القرار وإدارة البيانات.

«أماسي» مفهوم فريد من نوعه  
لتقديم موائد الإفطار الرمضانية  
في فنادق دور

05



بعد رفع المملكة العربية السعودية لمنظومة الإجراءات  
الاحترازية والوقائية المتعلقة بمكافحة جائحة كورونا،  
وعودة الحياة إلى طبيعتها، عادت مع حلول شهر رمضان  
المبارك موائد الإفطار والسحور التي قدمتها الفنادق  
بمفهوم جديد يتم من خلاله تقديم مائدة الإفطار بأجواء  
رمضانية عائلية جميلة في فنادق الشركة. ومن خلالها تم  
تقديم تجربة رمضانية غنية بأشهى قوائم الإفطار والسحور  
في أجواء ساحرة موزعة على خمسة فنادق في ثلاث مدن.

حصاد 15 ميدالية وشهادة جدارة  
لعدد من طهارة فنادق دور من  
«هوريك 2022» و«فوديكس  
السعودية» صالون كولنير  
جدة ومكة

06



تجهيز «تيفو لاونج» منطقة  
المشجعين المخصصة ببث  
مباريات كأس العالم في  
فنادق دور

07



### 2.3.2.1 أنظمة خدمات الضيوف وقياس الأداء

تعتمد إدارة التشغيل الفندقي على أرقى أنظمة التشغيل الفندقي العالمية من أجل قياس أداء خدماتها وتطبيق مؤشرات وأنظمة تساعد على رفع مستوى تجربة الضيوف وتحسين كفاءة التشغيل بشكل مستدام وفيما يلي بعض هذه الأنظمة المعتمدة:



QR-Patrol monitoring  
نظام المراقبة الأمني

Alacarte

Alacarte digital menu  
قوائم الطعام الرقمية



OTA Insight  
قاعدة البيانات الذكية  
لإدارة الإيرادات



STR data benchmarking  
and analytics  
تحليل المقارنة مع أداء السوق



Opera PMS  
إدارة الفنادق



Guest Delight International  
التحقق من الجودة



Google Marketing Platform  
منصة التسويق الرقمي

Thynk

THYNK.Cloud CRM  
نظام إدارة علاقات العملاء



Business Intelligence &  
Data Analytic منصة ذكاء  
الأعمال وتحليل الأداء

amadeus

Amadeus iHotelier  
محرك الحجز المركزي

amadeus  
Agency360+

Amadeus Agency 360+  
حلول ذكاء الأعمال



Fairmas  
نظام إدارة الإيرادات



Frontline Performance  
تقنية الأداء في المكاتب الأمامية



Personalized  
Booking Journey  
تحسين محركات الحجز



employee  
experience Platform  
منصة تجربة الموظفين



Hotstats profit-and-loss  
benchmarking مؤش  
قياس الربحية للفنادق



ReviewPro  
برنامج تطوير تجربة الضيوف



Winnow  
حلول إدارة فائض الطعام



## مجتمعات دور Dur Communities

### 2.4 مجتمعات دور

تمثل مجتمعات دور الذراع الإداري والتشغيلي للممتلكات والمرافق السكنية لشركة دور للضيافة. والتي من خلالها يتم تقديم خدمات التشغيل وإدارة المرافق المتكاملة، إضافة إلى خدمات التسويق والمبيعات وعمليات التأجير وخدمات الدعم ومراقبة الجودة للمجتمعات السكنية، حيث تسخر خبرتها الواسعة في الضيافة وإدارة الأصول بتقديم حلول تشغيلية وإدارية للمستثمرين في القطاع العقاري.

صممت دور للضيافة علامتها التجارية مجتمعات دور بهدف إدارة وتشغيل المشاريع السكنية لتقدم من خلالها منتجاً سكنياً مبتكراً ومتكاملاً. تضم مجتمعات دور 10 مجتمعات سكنية موزعة على المناطق الرئيسية في المملكة العربية السعودية، حيث تحتضن 1696 وحدة سكنية بغتات وأحجام متنوعة، ومساحات خضراء، ومرافق رياضية وترفيهية، تدار باحترافية عالية من قبل فريق هندسي حائز على اعتمادات مهنية من مؤسسات عالمية.

ومن أهم المنشآت في محفظة مجتمعات دور، مجتمع داراق السكني الفاخر داخل حي السفارات والذي يحوي فلل وشقق سكنية فاخرة ومؤنثة بالكامل، ويقوم فريق «مجتمعات دور» المحترف والحائز على شهادة «أيزو 9001» في الجودة بإدارة هذه المجتمعات وفق أفضل الممارسات العالمية ومعايير الاستدامة، ومن بين خدمات إدارة المجتمعات تنظيم الفعاليات والمشاركة في المناسبات الاجتماعية ومن بينها:

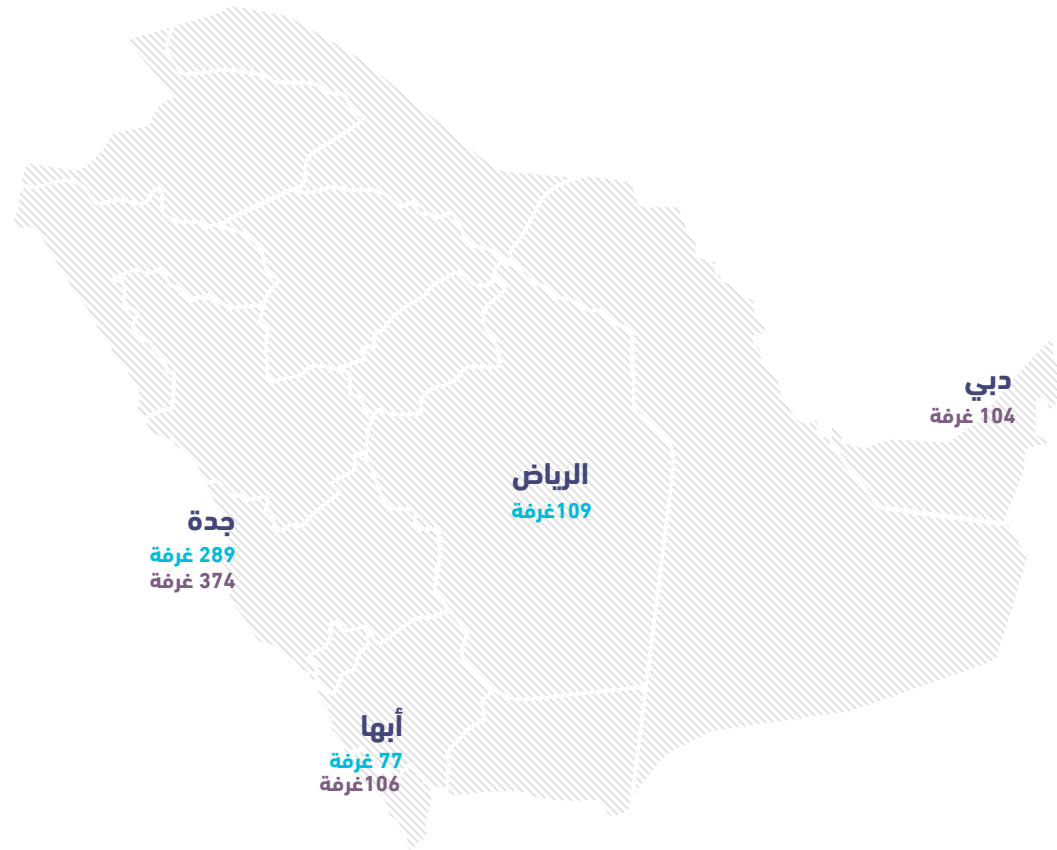
- تنظيم فعالية ماراثون داراق - ليالي السينما
- فعالية للصغار في مجتمعاتنا - المشاركات الاجتماعية في رمضان والأعياد

وقد تمكن فريق مجتمعات دور المختص في إدارة الأملاك من تحقيق نسب إشغال عالية وتأجير الشاغر من هذه الوحدات باحترافية عالية.

#### فيما يلي محفظة المنشآت في مجتمعات دور:

عدد الوحدات	الوحدات
434 وحدة سكنية	منزل داراق حي السفارات
75 وحدة سكنية	منزل داراق حي الهدا
40 وحدة سكنية	مجمع دور بدر
35 فيلا - 259 وحدة سكنية	مجمع دور الشرق
30 وحدة سكنية	مجمع دور الأندلس
28 وحدة سكنية	مجمع دور الروضة
171 وحدة سكنية	مجمع دور الياسمين
73 وحدة سكنية	مجمع دور المعذر
66 وحدة سكنية	مجمع دور الوادي
485 وحدة سكنية	مجمع طويق السكني

مجموع عدد الوحدات 1696 وحدة سكنية



\* وقعت نزل شدا عقد إدارة وتشغيل منشأة مارالنت تحت الإنشاء

## 2.5.2 المنشآت قيد التصميم والتنفيذ

104 مفتاح	دبي	فندق شدا - الجميرة بارك
110 مفتاح	جدة	فندق شدا - الخالدية
80 مفتاح	جدة	فندق شدا - التحلية
106 مفتاح	أبها	دائرة للأجنحة الفندقية - العرين
44 مفتاح	جدة	دائرة للأجنحة الفندقية - حراء
140 مفتاح	جدة	دائرة للأجنحة الفندقية - كينج أفنيو

مجموع عدد الوحدات 584 مفتاح

## 2.5 مجموعة شدا للضيافة

بعد الاستحواذ على 60% من شركة «نزل شدا الفندقية»، تعزز موقع شركة دور بعد توسعة محفظتها الاستثمارية في مجال فنادق البوتيك والشقق الفندقية.



دارفان darafan

### 2.5.1 المنشآت الحالية

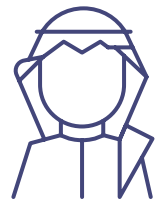
88 مفتاح	جدة	فندق شدا - السلامة
94 مفتاح	جدة	فندق شدا - الشاطئ
50 مفتاح	جدة	دائرة للأجنحة الفندقية - السلام
28 مفتاح	جدة	دائرة للأجنحة الفندقية - قريش
29 مفتاح	جدة	دائرة للأجنحة الفندقية - الحمراء
59 مفتاح	الرياض	دائرة للأجنحة الفندقية - قرطبة
50 مفتاح	الرياض	دائرة للأجنحة الفندقية - الريان
77 مفتاح	أبها	دائرة للأجنحة الفندقية - الشفاء

مجموع عدد الوحدات 475 مفتاح





تقدر نسبة التوطين  
في شركة دور للضيافة  
لعام 2022م



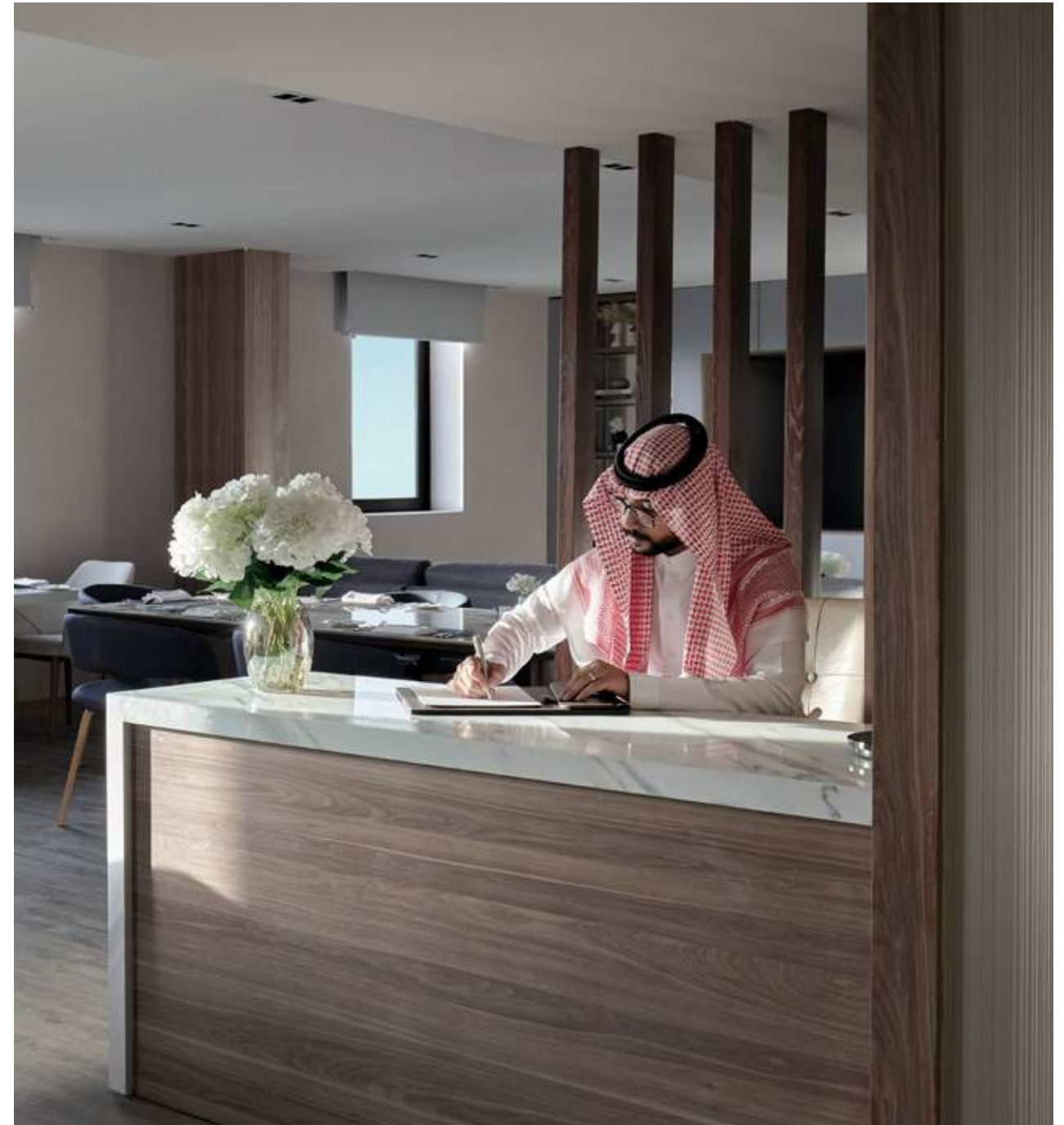
**43%**

## 2.6.1 التوطين ومبادرات الدعم

لتطوير الكفاءات الوطنية ورفع نسب التوطين حافظت الشركة على معدل التوطين من خلال برامج التوظيف وتطوير خطط القوى العاملة وتبلغ نسبة السعودة مايقارب 43%.

## 2.6 الموارد البشرية

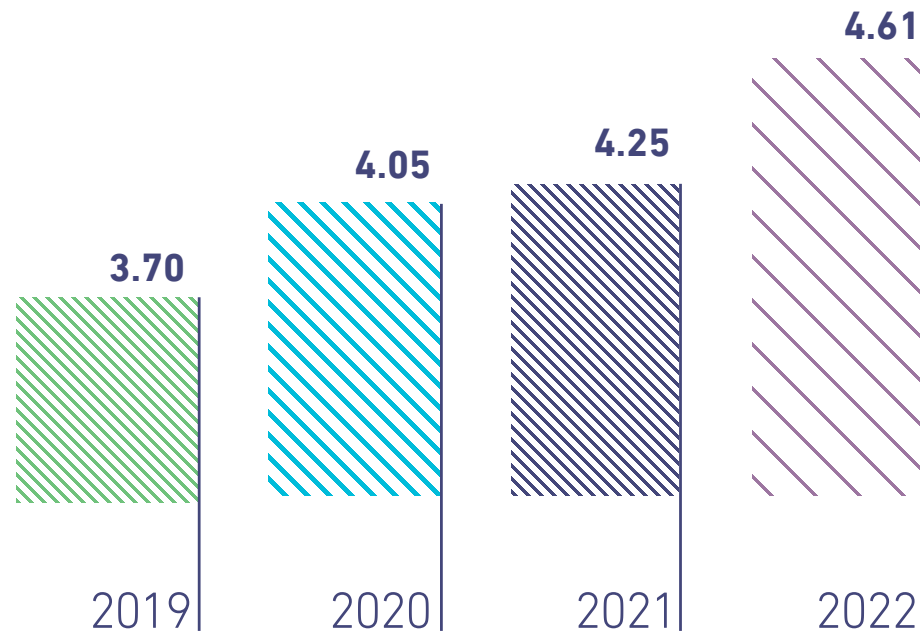
الابتكار والجودة في الانتاجية عوامل أساسية لتحقيق طموحات الشركة التي تتمثل في بناء بيئة عمل جاذبة.





### 2.6.3 تطوير بيئة العمل

- تم تحسين درجة اندماج الموظفين إلى 4.61 من 5 بنسبة مشاركة تجاوزت 78%
- إنشاء استبيانات لفهم ثقافة الشركة وقيمتها وإجراء ورش عمل شاملة لتحليل ما تتميز شركة دور من حيث الثقافة والسلوك والكفاءات.



مستوى اندماج الموظفين  
Employee Engagement Level

### 2.6.2 التدريب والتطوير

بلغت عدد الساعات التدريبية ما يقارب 9000 ساعة تدريبية من مقدمي التدريب أكاديمية دور ومنصة ماريوت الدولية و Coursera و IHG Merlin كما تم الاستفادة من دعم من وزارة السياحة بتسجيل مجموعة كبيرة من موظفينا في برامج ضيافة مكثفة خارج المملكة ساهمت في تعريف المتدربين ببيئة العمل الفندقية في أجزاء مختلفة من العالم.

IHG  
HOTELS & RESORTS

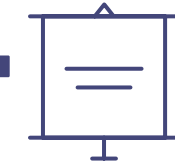
Marriott  
INTERNATIONAL

وزارة السياحة  
Ministry of Tourism

coursera

ساعة  
تدريبية

9000+





## 2.7 تقنية المعلومات

حققت الشركة عبر إدارة تقنية المعلومات عدة إنجازات تمثلت في تفعيل وإطلاق مبادرات هامة أبرزها:

1. الاستمرار في ترشيد النفقات التشغيلية وذلك بتوقيع عقد لتزويد منشآت الشركة بخدمة الانترنت الثابتة بتخفيض قيمة العقد بنسبة 50% عن العقد السابق وبسرعات مضاعفة.



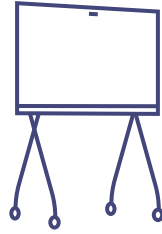
2. التحول الرقمي في فنادق مكة المكرمة وذلك بتحديث برامج التشغيل الفندقي ونقلها على الحوسبة السحابية بدلا من الاستضافة المحلية.



3. التأكد من فعالية أنظمة الأمن السيبراني المطبقة في الشركة من خلال عمل إجراءات وقائية واختبارات من جهات خارجية للوقاية من الحوادث والهجمات السيبرانية.



4. تحديث غرف الاجتماعات في خمسة فنادق وذلك بتطبيق شاشات ذكية للعرض والاجتماعات المرئية بتطبيقاتها المختلفة.



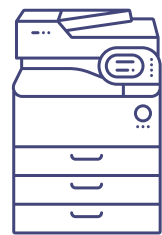
5. الانتهاء من تطبيق وتشغيل البنية التحتية في المبنى الجديد لفندق هوليداي ان تبوك.

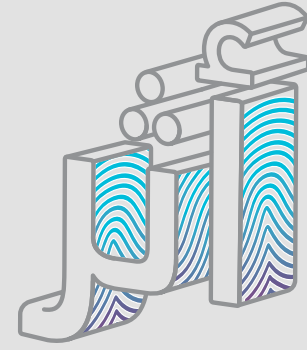


6. تطبيق برنامج إدارة أصول تقنية المعلومات بشكل آلي.



7. توقيع عقد للطابعات المركزية في المركز الرئيسي بتميزات ومزايا أفضل من السابق.





**ATHAR**

لاشيء يرحل تماماً، دائماً هناك أثر

برامج المسؤولية الاجتماعية لشركة **JUR**



## 2.8 المسؤولية الاجتماعية

تفتخر شركة دور للضيافة بأن تكون واحدة من الشركات الرائدة في مجال المسؤولية الاجتماعية في المملكة العربية السعودية. يتمثل المنطلق الأساسي الذي تقوم عليه جميع مبادرات المسؤولية الاجتماعية في الاستفادة من موارد الشركة، ومن منشآتها وخبراتها، وطاقاتها البشرية، وتوجيهها لخدمة المجتمع تحت علامة «أثر». وتمّ تحديد ثلاثة مجالات رئيسة ضمن الاستراتيجية المتبعة في المسؤولية الاجتماعية، وهي:

### المجال الأول:

حماية البيئة والحفاظ على الموارد الطبيعية.

### المجال الثاني:

تمكين الكوادر الوطنية.

### المجال الثالث:

دعم الأنشطة الاجتماعية.

وفي ما يلي نبذة عن ما تمّ إنجازه من مبادرات المسؤولية الاجتماعية (أثر) خلال عام 2022:

### 5. مستقبل الأبناء x بياضات الأسرة

«دور للضيافة» شريك إستراتيجي في ملتقى «مستقبل الأبناء» و تأكيداً لدورها الرائد في الاستدامة. استعرضت مبادراتها في إعادة تدوير مفارش الفنادق المجددة للإستفاده منها في الموضة. وعكست «دور للضيافة» حملتها من خلال إقامة ورشة عمل تهدف إلى إفادة الحاضرين كيفية إعادة تدوير مفارش الأسرة القديمة وصنع الرداءات المبتكرة منها.



### 6. مكارم تستضيف العرسان من الجمعية الخيرية لمساعدة الشباب على الزواج

كأحد أنشطة المسؤولية الاجتماعية، تقوم مكارم باستضافة العرسان الأمس حاجة للمساعدة من ذوي الظروف الخاصة من أجل إكمال فرحتهم وسعادتهم وهو دور تقوم به مجموعة مكارم كل عام بالتعاون مع الجمعية الخيرية لمساعدة الشباب على الزواج بجدة.



### 7. أكثر من 10 أنشطة اجتماعية أقامها فندق ماريوت السفارات خلال عام 2022م

يقوم فريق ماريوت السفارات كل عام بالعديد من الأنشطة الاجتماعية المميزة ومن أهمها المشاركة في الأيام الدولية التي تعني بحفظ البيئة مثل يوم الطعام العالمي للتوعية بأثر هدر الطعام ويوم الأرض العالمي من أجل المشاركة في ترشيد الطاقة وحفظ البيئة وكذلك استضافة وتنظيم ملتقى المرأة لتسليط الضوء على إسهامات المرأة ودورها الحيوي في المجتمع في يوم المرأة العالمي، ومن الأنشطة التي أقامها فريق ماريوت السفارات، تنظيف وتعقيم المساجد استعداداً لاستقبال شهر رمضان المبارك وتقديم وجبات إفطار رمضان للمحتاجين.



### 1. حملة دفع الرابطة

قامت لجنة المسؤولية الاجتماعية (أثر) وللسنة الرابعة على التوالي بجمع ما يزيد على 7000 قطعة من البياضات والستائر والوسائد والمناشف من فندق ماريوت مطار الرياض وفندق مكارم أجياد مكة والتبرع بها للجمعيات الخيرية.



### 2. حملة سلة البركة السادسة

تم التبرع ب300 سلة بركة إلى مختلف الجمعيات الخيرية، حيث بلغ وزن كل سلة 20 كيلو غرام، أشرف على إعدادها وتجهيزها لجنة المسؤولية الاجتماعية (أثر) بالتعاون مع موظفي شركة دور للضيافة.



### 3. حملة التبرع بالدم

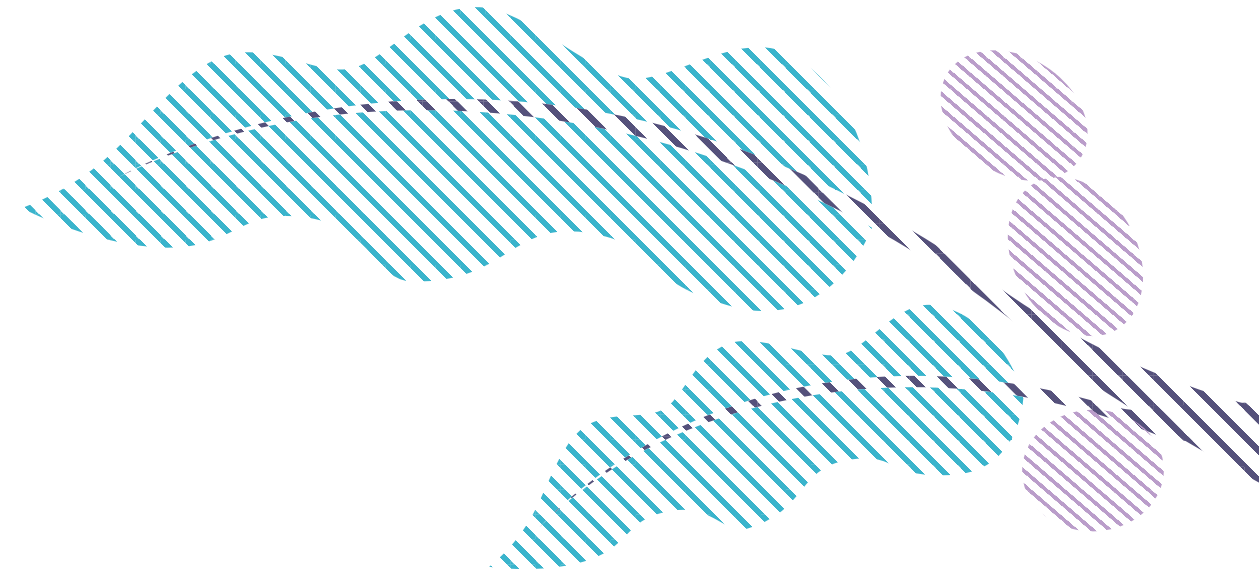
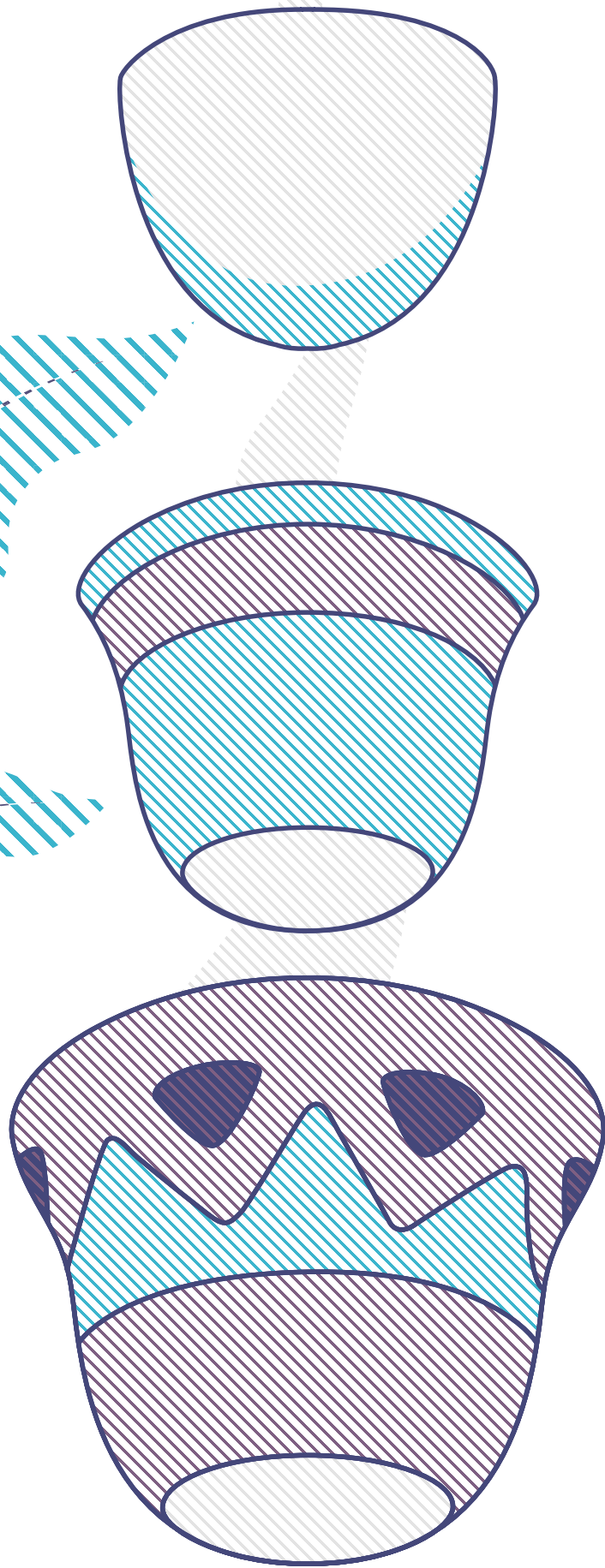
نظمت لجنة المسؤولية الاجتماعية (أثر) الحملة السنوية للتبرع بالدم (وحدة من الدم; تنفذ ثلاثة أشخاص) في المقر الرئيسي للشركة، وبالتعاون مع مستشفى الأمير محمد بن عبدالعزيز؛ حيث تبرع بالدم ما يزيد عن 40 موظفاً وموظفة من شركة دور للضيافة.



### 4. فعالية التوعية بسرطان الثدي

أقامت لجنة المسؤولية الاجتماعية (أثر) وبالتعاون مع الهيئة الملكية لمدينة الرياض و DQ Living، مبادرة التوعية بسرطان الثدي (Beyond Pink)، كجزء من مبادرات دور للضيافة في خدمة المجتمع، ودعمًا للجهود الوطنية المبذولة في التوعية بسرطان الثدي، وذلك بهدف تعزيز وعي السيدات بأهمية الكشف المبكر وتحفيزهن على اتباع نمط حياة صحي، وبمشاركة عدد من السيدات من مختلف الأعمار، وسط أجواء حماسية مليئة بالفقرات الرياضية والتوعوية الهادفة.





## 03 البيانات المالية ونائج الأعمال

- 3.1 نتائج الأعمال لخمس سنوات سابقة
- 3.2 مقارنة النتائج التشغيلية للسنة الحالية مع السنة السابقة
- 3.3 الموجودات والمطلوبات لخمس سنوات سابقة
- 3.4 التغييرات على حقوق المساهمين لخمس سنوات سابقة
- 3.5 القروض
- 3.6 الأنشطة الرئيسية المساهمة في الإيرادات
- 3.7 التحليل الجغرافي للإيرادات
- 3.8 المدفوعات النظامية المستحقة
- 3.9 سياسة توزيع الأرباح
- 3.10 المخاطر

## 3.1 نتائج الأعمال لخمس سنوات سابقة

يوضح البيان أدناه ملخصاً لنتائج الأعمال للسنوات المالية الخمس الأخيرة:

البيان (بآلاف الريالات)	2018م	2019م	2020م	*2021م	2022م
إجمالي الإيرادات	454,062	553,846	442,319	473,150	568,395
تكلفة الإيرادات	(345,981)	(434,669)	(381,495)	(413,652)	(433,449)
إجمالي الربح	108,081	119,177	60,824	59,498	134,946
الربح التشغيلي	69,532	78,725	5,754	26,226	61,951
صافي الربح	57,462	53,004	(49,494)	1,194	40,165

\* تم تعديل بعض الأرقام لتلائم مع طريقة العرض الحالية

## 3.2 مقارنة النتائج التشغيلية للسنة الحالية مع السنة السابقة

يوضح البيان أدناه الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة:

البيان (بآلاف الريالات)	*2021م	2022م	التغير	نسبة التغير
إجمالي الإيرادات	473,150	568,395	95,245	20%
تكلفة الإيرادات	(413,652)	(433,449)	(19,797)	5%
<b>إجمالي الربح</b>	<b>59,498</b>	<b>134,946</b>	<b>75,448</b>	<b>127%</b>
مصروفات بيع وتسويق	(1,980)	(3,097)	(1,116)	56%
مصروفات عمومية وإدارية	(31,292)	(42,465)	(11,174)	36%
الانخفاض في قيمة المشاريع تحت الإنشاء	0	(27,433)	(27,433)	100%
<b>الربح التشغيلي</b>	<b>26,226</b>	<b>61,951</b>	<b>35,725</b>	<b>136%</b>
أعباء مالية	(23,145)	(41,297)	(18,152)	78%
أعباء مالية من التزامات عقود الإيجار	(13,742)	(14,166)	(424)	3%
إيرادات تمويلية	38	147	109	284%
إيرادات أخرى، صافي	10,053	3,074	(6,979)	(69%)
صافي الربح من أدوات مشتقة مدرجة بالقيمة العادلة من خلال الربح أو الخسارة	16,378	32,642	16,265	99%
الحصة في نتائج شركات مقيدة بطريقة حقوق الملكية	(4,290)	2,374	6,664	(155%)
<b>الدخل قبل الزكاة</b>	<b>(11,519)</b>	<b>44,726</b>	<b>33,207</b>	<b>288%</b>
الزكاة	(9,312)	(4,575)	4,737	(51%)
<b>صافي الربح (الخسارة)</b>	<b>2,206</b>	<b>40,151</b>	<b>37,944</b>	<b>1720%</b>
<b>مساهمي الشركة</b>	<b>1,194</b>	<b>40,166</b>	<b>38,972</b>	<b>3264%</b>
حقوق الملكية غير المسيطرة	1,013	(15,12)	(1,028)	(101%)
	<b>2,206</b>	<b>40,151</b>	<b>37,944</b>	<b>1720%</b>

\* تم تعديل بعض الأرقام لتلائم مع طريقة العرض الحالية

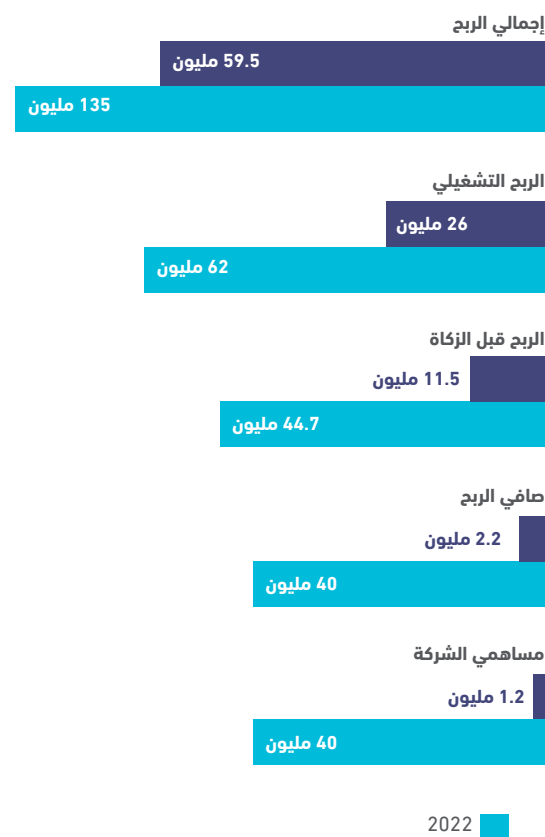
أظهرت النتائج المالية للشركة لعام 2022 نمواً إيجابياً حيث بلغت إجمالي الإيرادات 568,3 مليون ريال بارتفاع قدره 95,2 مليون ريال وبنسبة 20.1% عن العام السابق بسبب تحسن إيرادات فنادق الشركة نظراً لانتعاش موسم العمرة والحج وارتفاع الطلب على الفنادق بمدينة الرياض بسبب إقامة العديد من المؤتمرات

والفعاليات وارتفاع إيرادات القطاع العقاري بسبب إكمال إشغال المجمعات السكنية وقد أدى ذلك التحسن إلى ارتفاع الربح التشغيلي لهذا العام بمبلغ 35.7 مليون ريال وبنسبة 136.2% عن العام السابق كما ارتفع صافي ربح الشركة لهذا العام بمبلغ 38.9 مليون ريال عن العام السابق.

## ملخص لنتائج الأعمال للسنوات المالية الخمس الأخيرة



## الفروقات الجوهرية في النتائج التشغيلية عن نتائج السنة السابقة



2022 2021

### 3.4 التغييرات على حقوق المساهمين لخمس سنوات سابقة

يوضح البيان التالي التغييرات في حقوق المساهمين على مدار الخمس سنوات الماضية:

العام	حقوق المساهمين (بآلاف الريالات)	الزيادة (النقص)	نسبة التغير (%)
2022	1,598,980	42,031	2.70%
2021	1,556,949	641	(0.04%)
2020	1,556,308	(185,094)	(10.63%)
2019	1,741,402	(33,263)	(1.9%)
2018	1,774,665	(12,956)	(0.7%)

### 3.5 القروض

حصلت الشركة على عدة قروض لتمويل مشاريع مختلفة وذلك على النحو التالي:

اسم الجهة الماتحة للقرض	مبلغ أصل القرض	مدة القرض	إجمالي المسحوب من القرض	المسدد خلال العام	إجمالي المسدد	المديونية الإجمالية للشركة بنهاية عام 2022م
بنك الرياض*	838,400,000	5 - 6 سنوات	792,380,149	80,904,911	159,673,437	632,706,712
البنك السعودي الفرنسي**	296,900,000	5 سنوات	266,900,000	35,687,429	184,664,856	82,235,144
بنك ساب	171,679,000	5 سنوات	155,366,882	27,831,158	36,210,882	119,156,000
مصرف الانماء	257,000,000	10 سنوات	76,668,329	0	0	76,668,329
البنك العربي الوطني	400,000,000	1 - 7 سنوات	366,039,362	150,636,972	214,136,972	151,902,390
<b>الإجمالي</b>	<b>1,963,979,000</b>		<b>1,657,354,722</b>	<b>295,060,470</b>	<b>594,686,147</b>	<b>1,062,668,575</b>

\*\* يعتبر الاستاذ/ بدر بن عبدالله العيسى طرف ذو علاقة نظراً لعضويته في مجلس إدارة البنك السعودي الفرنسي كما يعتبر الاستاذ/ فهد بن عبدالله العيسى طرف ذو علاقة لوجود صلة قرابة مع الاستاذ/ بدر بن عبدالله العيسى

تجدد الإشارة إلى مايلي: \* يعتبر الاستاذ/ بدر بن عبدالله العيسى والاستاذ/ فهد بن عبدالله العيسى أطراف ذو علاقة لوجود صلة قرابة بينهما وبين رئيس مجلس ادارة بنك الرياض المهندس/ عبدالله بن محمد العيسى.

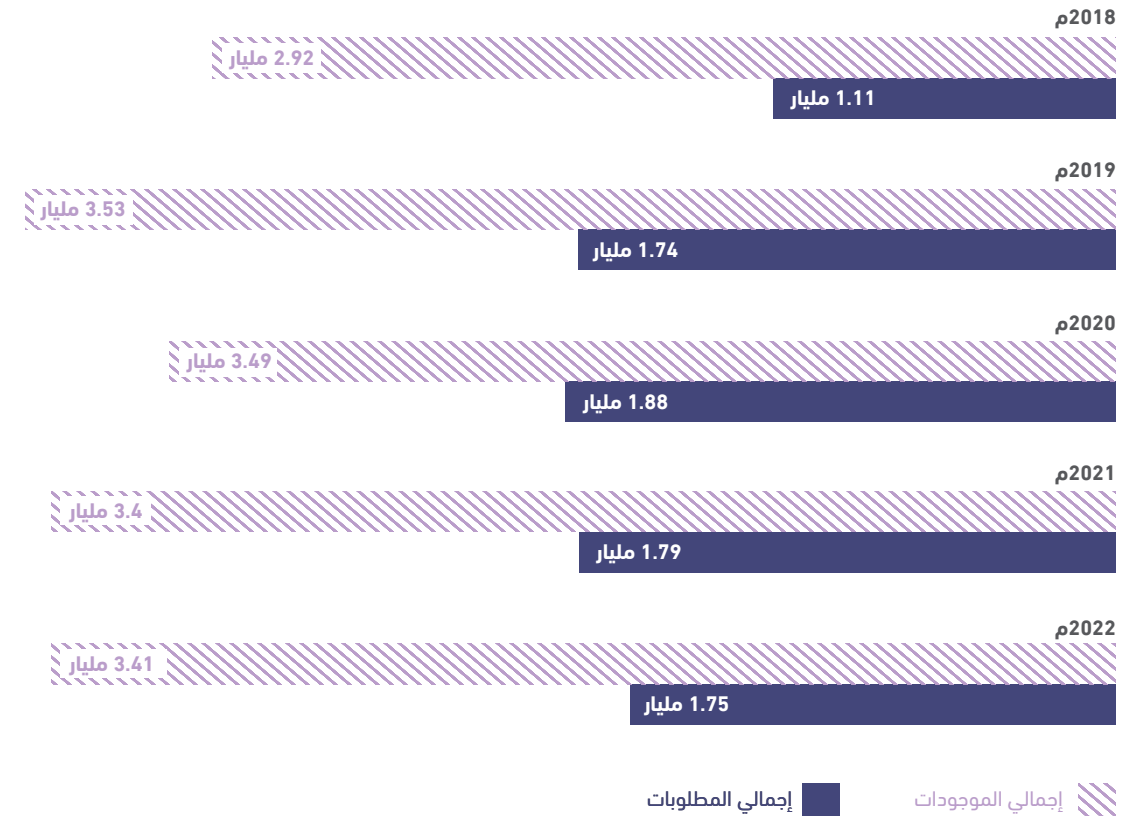
### 3.3 الموجودات والمطلوبات لخمس سنوات سابقة

يمثل البيان التالي الموجودات والمطلوبات لخمس سنوات سابقة:

البيان (بآلاف الريالات)	2018م	2019م	*2020م	*2021م	2022م
إجمالي الموجودات المتداولة	312,333	356,150	381,640	355,561	331,475
إجمالي الموجودات غير المتداولة	717,612	679,195	418,867	344,592.47	412,800
الممتلكات والمعدات	1,894,298	2,492,482	2,698,425	2,711,490	2,673,841
<b>إجمالي الموجودات</b>	<b>2,924,243</b>	<b>3,527,827</b>	<b>3,498,932</b>	<b>3,411,643</b>	<b>3,418,116</b>
إجمالي المطلوبات المتداولة	401,239	475,210	643,493	685,888	474,135
إجمالي المطلوبات غير المتداولة	712,006	1,260,869	1,240,731	1,109,418	1,285,673
<b>إجمالي المطلوبات</b>	<b>1,113,245</b>	<b>1,736,079</b>	<b>1,884,223</b>	<b>1,795,306</b>	<b>1,759,808</b>
إجمالي حقوق الملكية العائدة لمساهمي الشركة الأم	1,774,665	1,741,401	1,556,308	1,556,949	1,598,980
حقوق الملكية غير المسيطرة	36,333	50,347	58,400	59,388	59,328
<b>إجمالي المطلوبات وحقوق الملكية</b>	<b>2,924,243</b>	<b>3,527,827</b>	<b>3,498,932</b>	<b>3,411,643</b>	<b>3,418,116</b>
نسبة حقوق المساهمين إلى الموجودات	61%	49%	44%	46%	47%

\* تم تعديل بعض الأرقام لتتلائم مع طريقة العرض الحالية  
\* تم تعديل الارصدة الافتتاحية لقوائم حقوق ملكية المساهمين في الفترات السابقة نظراً للمعالجة المحاسبية للمشتقات المالية

### الموجودات والمطلوبات لخمس سنوات سابقة

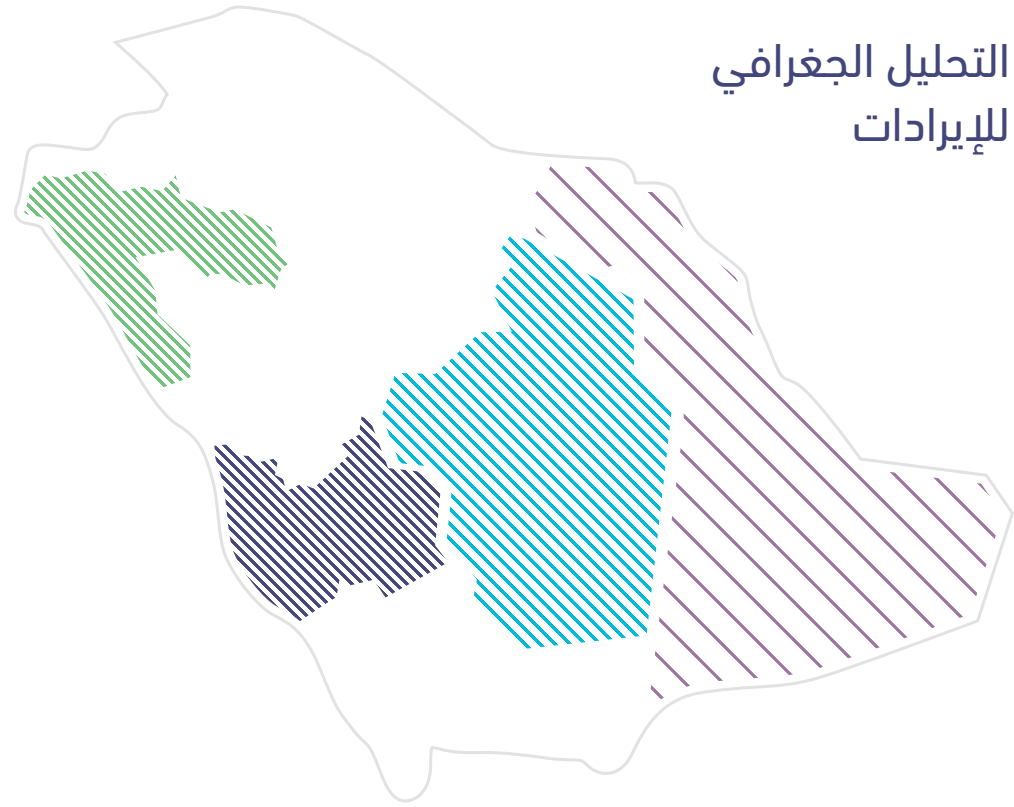


إجمالي الموجودات إجمالي المطلوبات

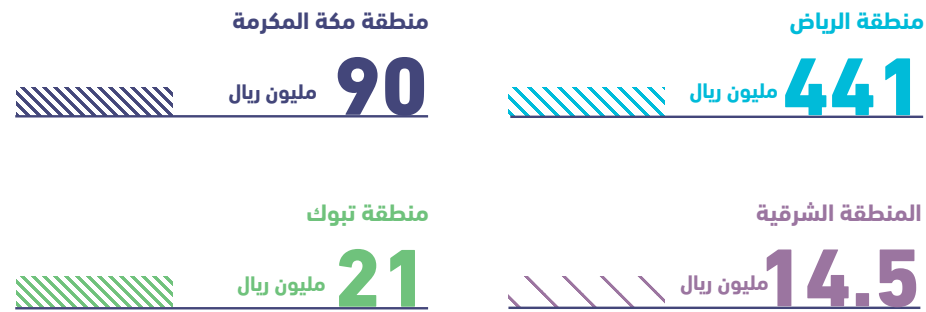
### 3.7 التحليل الجغرافي للإيرادات

تتوزع إيرادات شركة دور للضيافة في أربع مناطق جغرافية رئيسية داخل المملكة هي الرياض ومكة المكرمة وتبوك والمنطقة الشرقية، وقد بلغت إيرادات كل منطقة خلال العام المالي 2022م كما يلي:

المنطقة (بآلاف الريالات)	الإيرادات
الرياض	441,831
مكة المكرمة	90,882
تبوك	21,118
المنطقة الشرقية	14,564
<b>الإجمالي</b>	<b>568,395</b>



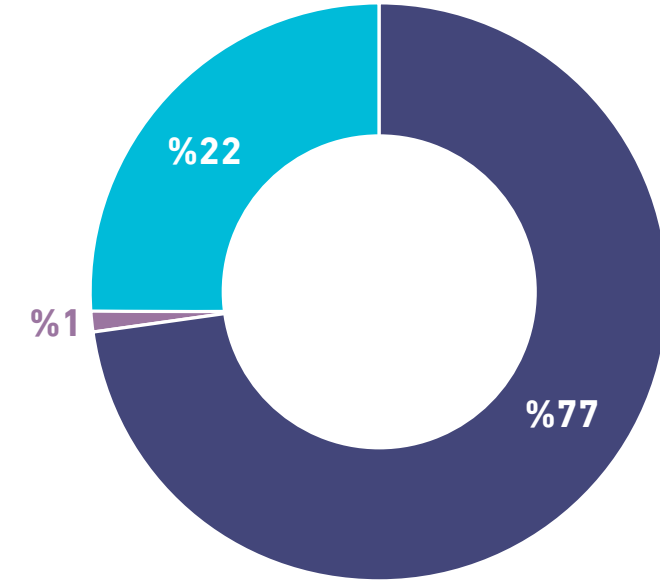
#### التحليل الجغرافي للإيرادات



### 3.6 الأنشطة الرئيسية المساهمة في الإيرادات

يمثل البيان التالي إسهام الأنشطة الرئيسية الثلاث للشركة في إيرادات الشركة لعام 2022م:

النسبة %	إيرادات القطاع (آلاف الريالات)	القطاع
77%	436,539	الضيافة
22%	128,830	الإيجارات
1%	3,026	أتعاب الإدارة
<b>100%</b>	<b>568,395</b>	<b>الإجمالي</b>



الضيافة 77% الإيجارات 22% أتعاب الإدارة 1%



## 3.8 المدفوعات النظامية المستحقة

بلغت المدفوعات النظامية المستحقة على الشركة وشركاتها التابعة حتى نهاية العام المالي 2022م كما يلي:

البيان	المستحق بنهاية العام (ريال)
إشتراكات التأمينات الاجتماعية	954,911
الزكاة	4,575,344
ضريبة القيمة المضافة	3,307,794

## 3.9 سياسة توزيع الأرباح

1. تُوزع أرباح الشركة الصافية السنوية بعد خصم جميع المصروفات العمومية والتكاليف الأخرى - وفقاً لما نصت عليه المادة (42) من نظامها الأساس - وذلك على النحو التالي:

- تُجَنَّب الزكاة المفروضة شرعاً.
- يُجَنَّب (10%) من الأرباح الصافية لتكوين احتياطي نظامي، ويجوز للجمعية العامة العادية وقف هذا التجنيب متى بلغ الاحتياطي المذكور (30%) من رأس المال.
- يُوزَع من الباقي بعد بذلك دفعة أولى للمساهمين تعادل (5%) من رأس المال المدفوع.
- يجوز للجمعية العامة العادية بعد ذلك تكوين احتياطيات أخرى بالقدر الذي يحقق مصلحة الشركة أو يكفل توزيع أرباح ثابتة على المساهمين.
- يُوزَع الباقي بعد ذلك على المساهمين جزئياً أو كلياً كحصة إضافية في الأرباح أو يُردَّل للأعوام القادمة، وفقاً لما تُقرِّره الجمعية العامة العادية للمساهمين. ويجوز لمجلس الإدارة بتفويض من الجمعية العامة العادية للمساهمين يُجَدِّد كل سنة أن يقوم بتوزيع أرباح مرحلية بشكل نصف سنوي أو ربع سنوي وذلك وفقاً للضوابط الصادرة من الجهة المختصة.
- 2. في حالة إقرار توزيع أرباح من الشركة ووفقاً للنظام الأساسي يستحق المساهم حصته في الأرباح وفقاً لقرار الجمعية العامة الصادر في هذا الشأن، ويبيِّن القرار تاريخ الاستحقاق وتاريخ التوزيع، وتكون أحقية الأرباح لمالكي الأسهم المسجلين في سجلات المساهمين في نهاية اليوم المُحدَّد للاستحقاق، وتُحدِّد الجهة المختصة الحد الأقصى للمدة التي يجب على مجلس الإدارة أن يُنفِّذ أثناءها قرار الجمعية العامة العادية في شأن توزيع الأرباح على المساهمين.

## 3.10 المخاطر

تتمثل المخاطر المحتملة التي قد تواجه الشركة فيما يلي:

### مخاطر السوق وطبيعة نشاط العمل

تتمثل المخاطر السوقية المحتملة والمخاطر المتعلقة بنشاط عمل الشركة فيما يلي:

1. تأثر موسم الحج والعمرة لظروف أو عوامل تنظيمية خارجية.
2. تزايد المنافسة في سوق الفنادق بمدينة الرياض ومكة المكرمة مما قد يؤثر على أداء فنادق الشركة في تلك المدينتين.
3. تغير السياسات والأنظمة للجهات الحكومية ذات العلاقة وخاصة أنظمة مكتب العمل ونسبة توظيف الوظائف.
4. الارتفاع في رسوم وأسعار الخدمات الأساسية مثل الطاقة والمياه والمواد الاستهلاكية والرسوم الأخرى المستجدة.
5. العوامل الخارجية والاقتصادية التي قد تؤثر على تطوير وإنجاز المشاريع مثل اختلاف سعر صرف العملة بالأسواق المستهدفة.
6. الظروف الاقتصادية وانخفاض أسعار النفط التي قد تؤدي إلى خفض الإنفاق العام.
7. تفشي الأوبئة داخلياً أو عالمياً والتي تؤثر على الاقتصاديات العالمية وبالتالي تأثيرها بشكل سلبي على أنشطة الشركة المختلفة مثل تفشي وباء كورونا (COVID-19).

### مخاطر الائتمان

هي المخاطر الناجمة عن فشل أحد الأطراف بالوفاء بالتزاماته المالية حين استحقاقها مما يتسبب في خسائر مالية للطرف الآخر، حيث تتركز المخاطر المتعلقة بالموجودات المالية التي من المحتمل تعرضها لتركيز مخاطر الائتمان تتكون بشكل رئيسي من النقد لدى البنوك والذمم المدينة التجارية، يتم إيداع النقدية التي تمتلكها الشركة في بنوك محلية ذات تصنيف ائتماني جيد لذا فإن مخاطر الائتمان المرتبطة بالإيداعات النقدية محدودة، كذلك فإن خطر الائتمان المتعلق بالذمم المدينة التجارية محدود لأن معظم تعاملات الشركة تتركز مع عملاء ذوي مراكز مالية قوية، وتقوم إدارة الشركة بمراقبة ومتابعة أرصدة الذمم المدينة التجارية لتقليل أي مخاطر ائتمان مرتبطة بها ومتابعة تحصيلها واتخاذ أي إجراءات لازمة بشأنها لحفظ حقوق الشركة.

### مخاطر العملات

تتمثل في تذبذب القيمة المالية للأصول والالتزامات المالية بالعملات الأجنبية، ونظراً لأن جميع المعاملات الجوهرية للشركة تتم بالريال السعودي فإن مخاطر العملات وأسعار الصرف التي تتعرض لها الشركة محدودة جداً.

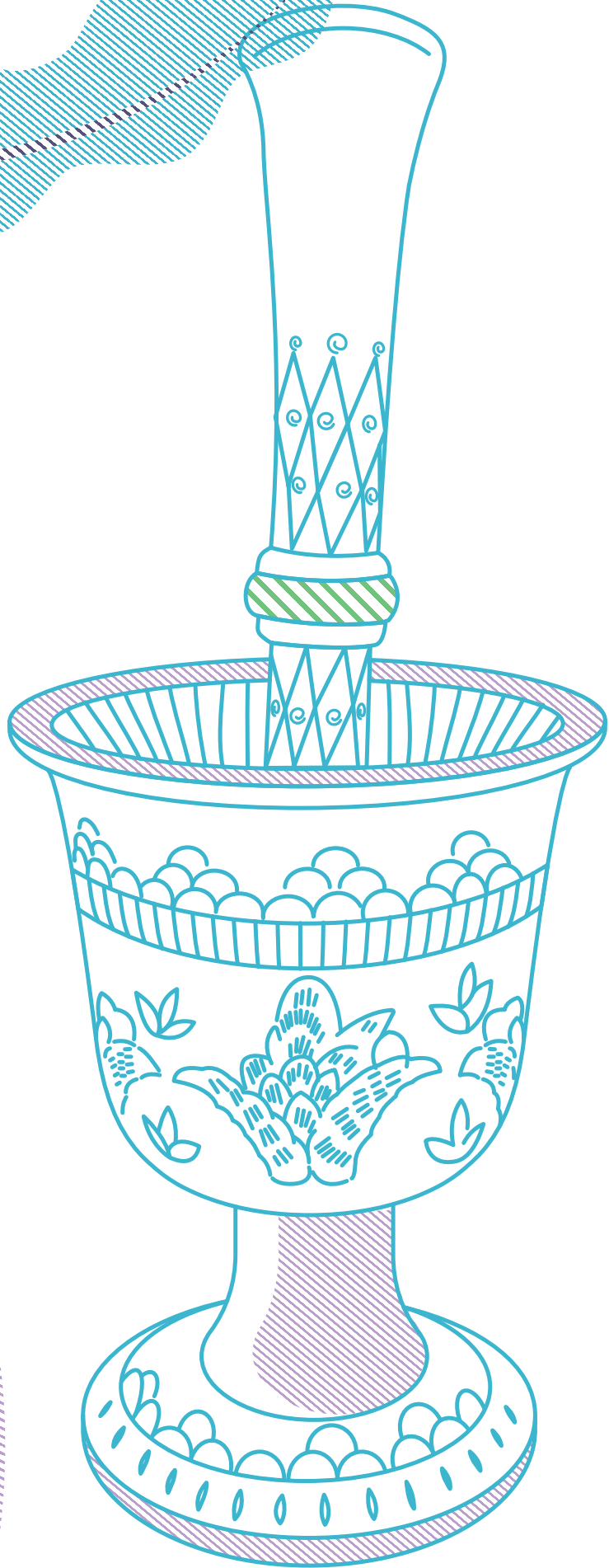
### مخاطر سعر القيمة

### العادلة والتدفقات النقدية لسعر العمولة

وهي التعرض لمخاطر متنوعة مرتبطة بتأثير تذبذب أسعار العمولة السائدة على المركز المالي والتدفقات النقدية للشركة. وتنشأ مخاطر أسعار العمولة للشركة من المراجعات الإسلامية والقروض البنكية قصيرة الأجل والديون طويلة الأجل والتي تكون بأسعار عمولة معومة. وتخضع جميع الديون والودائع لإعادة التسعير بصورة منتظمة. وتراقب الإدارة التغيرات التي تطرأ على أسعار العمولة وبرأيها أن مخاطر القيمة العادلة والتدفقات النقدية لأسعار العمولة غير جوهرية بالنسبة للشركة.

### مخاطر السيولة

هي مخاطر عدم مقدرة الشركة على توفير الأموال اللازمة للوفاء بالتزاماتها المتعلقة بالأدوات المالية. حيث تنتج مخاطر السيولة عند عدم القدرة على بيع أصل مالي بسرعة وبمبلغ يقارب قيمته العادلة. وتدار مخاطر السيولة وذلك بمراقبتها بانتظام للتأكد من توفر السيولة الكافية من خلال متابعة جداول التحصيل المتوقع للمستحقات من العملاء وكذلك أدوات التمويل البنكي المتاحة للشركة للوفاء بالتزاماتها المستقبلية حين حلولها.



## 04 الإفصاح والشفافية

- 4.1 تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات
- 4.2 أعضاء مجلس الإدارة
- 4.3 اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
- 4.4 الإدارة التنفيذية
- 4.5 الشركات التابعة
- 4.6 إفصاحات
- 4.7 نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة
- 4.8 معاملات مع أطراف ذات علاقة
- 4.9 كبار المساهمين
- 4.10 بيان عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين

إنطلاقاً من حرص مجلس إدارة شركة دور للضيافة على علاقته مع المساهمين والشركاء والمستثمرين وأصحاب المصالح، وإيماناً بأهمية الإفصاح والشفافية والتزاماً منه بذلك، فيسر مجلس الإدارة أن يقدم لكم أهم الإفصاحات، بجانب النتائج المالية والتي تم إيضاحها فيما سبق بحسب لائحة حوكمة الشركات الصادرة من هيئة السوق المالية السعودية الموقرة والأنظمة الأخرى ذات العلاقة وهي كما يلي:

## 4.1 تطبيق أحكام لائحة حوكمة الشركات

تُطبق الشركة جميع أحكام لائحة حوكمة الشركات الإلزامية، فيما عدا «المواد الاسترشادية» وذلك للأسباب التالية:

المادة	الفقرة	المضمون	أسباب عدم التطبيق
39	أ	وضع الآليات اللازمة لتقييم أداء المجلس وأعضائه ولجانه والإدارة التنفيذية سنوياً من قبل مجلس الإدارة - بناءً على اقتراح لجنة الترشيحات.	تقوم الشركة حالياً باستكمال الإجراءات لتحقيق ذلك.
67	-	تشكيل لجنة إدارة المخاطر.	تطبق الشركة حالياً المهام والاختصاصات المتعلقة بهذه اللجنة عن طريق مجلس الإدارة ولجنة المراجعة.
68	-	وضع اختصاصات ومهام لجنة إدارة المخاطر.	
69	-	اجتماعات لجنة إدارة المخاطر	
80	-	وضع سياسات وإجراءات واضحة ومكتوبة لتنظيم العلاقة مع أصحاب المصالح بهدف حمايتهم وحفظ حقوقهم من قبل مجلس الإدارة.	جاري العمل على وضع السياسه المطلوبه.
82	-	2) برامج منح العاملين أسهماً في الشركة أو نصيباً من الأرباح التي تحققها وبرامج التقاعد، وتأسيس صندوق مستقل للإئتماع على تلك البرامج. 3) إنشاء مؤسسات اجتماعية للعاملين في الشركة.	تعمل الشركة حالياً على دراسة وضع هذه البرامج.
84	-	تضع الجمعية العامة العادية - بناءً على اقتراح من مجلس الإدارة - سياسة تكفل إقامة التوازن بين أهدافها والأهداف التي يصبو المجتمع إلى تحقيقها؛ بغرض تطوير الأوضاع الاجتماعية والاقتصادية للمجتمع.	تقوم الشركة حالياً بمبادرات تدعم هدف هذه السياسة، وسيقوم مجلس الإدارة بدراسة وضعها كمقترح لعرضه على الجمعية العامة.
85	-	وضع البرامج وتحديد الوسائل اللازمة لطرح مبادرات الشركة في مجال العمل الاجتماعي.	تقوم الشركة حالياً بتنفيذ بعض البرامج المذكورة في تلك المادة.
92	-	تشكيل لجنة مختصة بحوكمة الشركات.	سيراعى ماورد في المادة عند تشكيل اللجنة

## 4.2 أعضاء مجلس الإدارة

### 4.2.1 تكوين مجلس الإدارة وملكية أعضائه في الشركة

يتكون مجلس الإدارة من (9) أعضاء، ويبين الجدول التالي تكوين مجلس إدارة الشركة وصفة العضوية وملكية الأعضاء في الشركة بداية ونهاية عام 2022م

الاسم	صفة العضوية	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	التغيير
الأستاذ/ بدر بن عبدالله العيسى (رئيس مجلس الإدارة)	غير تنفيذي	1,485	1,485	-
الأستاذ/ فهد بن عبدالله القاسم (نائب رئيس مجلس الإدارة)	غير تنفيذي	1,100	1,100	-
الدكتور/ صالح بن علي الهدلول	غير تنفيذي	1,000	1,000	-
الأستاذ/ جهاد بن عبدالرحمن القاضي	مستقل	1,000	1,000	-
الأستاذ/ طلال بن عبدالمحسن الملاخ	مستقل	100	100	-
الأستاذ/ فهد بن عبدالله العيسى	غير تنفيذي	30	30	-
*الأستاذ/ مشاري بن ناجي الابراهيم (ممثل صندوق الاستثمارات العامة)	غير تنفيذي	16,628,458	16,628,458	-
الأستاذ/ فارس بن إبراهيم الراشد الحميد	مستقل	1,000	1,000	-
الأستاذ/ عبدالله بن طارق القصبي	مستقل	1,000	1,000	-

\*الأسهام مملوكة لصندوق الاستثمارات العامة

- بإستثناء ما هو مذكور في هذا التقرير يقر مجلس الإدارة بأنه بإستثناء أسهم الشركة المملوكة لأعضاء مجلس الإدارة والموضحة في الجدول أعلاه، لا توجد مصالح خاصة أو حقوق خيار أو حقوق اكتتاب أو ارتباطات لأعضاء المجلس أو زوجاتهم أو أولادهم القصر في الشركة أو شركاتها التابعة سواءً أكانت في أسهم الشركة أو ارتباطات بعقود عمل مباشرة أو غير مباشرة وخلافه.
- لا توجد أسهم تمتلكها زوجات أعضاء مجلس الإدارة وأولادهم القصر في الشركة، كما لا توجد أسهم يمتلكها ممثلو الجهات الاعتبارية في مجلس الإدارة وزوجاتهم وأولادهم القصر.

## 4.2.2 أسماء الشركات داخل المملكة و خارجها التي يكون عضو مجلس إدارة الشركة عضواً في مجالس إدارتها الحالية والسابقة أو من مديريها:

م	الاسم	الشركات الحالية	الكيان القانوني	الشركات السابقة	الكيان القانوني
1	الأستاذ / فهد بن عبدالله العيسى	1. مجموعة صافولا 2. البنك السعودي الفرنسي 3. شركة المراعي	مساهمة مدرجة	1. مدينة المعرفة الاقتصادية	مساهمة مدرجة
		1. شركة صافولا للأغذية 2. الشركة المتحدة للسكر 3. شركة بنده للتجزئة 4. شركة عافية العالمية	مساهمة غير مدرجة	1. شركة الفرنسي كابيتال 2. شركة ماسك القايزة 3. شركة صافولا لأنظمة التخليف 4. شركة كنان الدولية للتطوير العقاري 5. شركة العقيق للتنمية العقارية 6. شركة سكون العالمية 7. شركة أصيلة للاستثمار	مساهمة غير مدرجة
2	الأستاذ / فهد بن عبدالله القاسم	1. مجموعة صافولا 2. شركة جبر للتسويق 3. شركة دلة للخدمات الصحية 4. شركة الرياض للتعمير	مساهمة مدرجة	1. بنك البلاد 1. مجموعة عبد اللطيف العيسى القايزة 2. شركة ناقل 3. شركة نزل التراثية	مساهمة غير مدرجة
		1. شركة د. محمد راشد الفقيه وشركاؤه 2. شركة اتحاد الراجحي للاستثمار القايزة 3. شركة اتحاد الراجحي العقارية 4. شركة عبدالله السبيعي القايزة (إيمز) 5. شركة مشاريع الأركان 6. شركة محمد عبدالعزيز الحبيب وأولاده القايزة (ممثل لأوقاف محمد الحبيب) 7. شركة جبر للاستثمارات 8. شركة مسارات التنمية للاستثمار (ممثل لأوقاف محمد الحبيب) 9. شركة شركاء القيمة المالية 10. شركة بنده للتجزئة (ممثل لشركة صافولا)	مساهمة غير مدرجة	1. شركة أريز للاستثمار التجاري المحدودة (سنشري 21) 2. مؤسسة عالم صافولا (ممثل لشركة صافولا) 3. شركة باسقات الخليج للاستثمار 4. شركة تنال للتطوير العقاري (ممثل لشركة الرياض للتعمير)	
3	الدكتور / صالح بن علي الهدلول	1. شركة القرن الواحد والعشرين وشريكه للتقييم العقاري مكتب فهد عبدالله القاسم للمراجعه وتدقيق الحسابات	شركة مهنية	1. شركة أريز للاستثمار التجاري المحدودة (سنشري 21) 2. مؤسسة عالم صافولا (ممثل لشركة صافولا) 3. شركة باسقات الخليج للاستثمار 4. شركة تنال للتطوير العقاري (ممثل لشركة الرياض للتعمير)	مؤسسة حكومية
		شركة صالح الهدلول للتنمية المحدودة	ذات مسؤولية محدودة	1. المؤسسة العامة للبريد السعودي	ذات مسؤولية محدودة
4	الأستاذ / جهد بن عبدالرحمن القاضي	شركة الرياض للتعمير	مساهمة مدرجة	1. شركة إدارة الفنادق 2. الشركة السعودية المصرية للاستثمار	مساهمة مقفلة
		شركة تنال للتطوير العقاري	ذات مسؤولية محدودة	1. شركة أسما كابيتال 2. صندوق البنك الإسلامي للتنمية للبنية التحتية	شركات مالية مرخصة من البنك المركزي في مملكة البحرين
5	الأستاذ / طلال بن عبدالمحسن الملاخ	لا يوجد	لا يوجد	الشركة الوطنية للسياحة - سياحية	مساهمة غير مدرجة

م	الاسم	الشركات الحالية	الكيان القانوني	الشركات السابقة	الكيان القانوني
6	الأستاذ / فهد بن عبدالله العيسى	شركة الاسمنت العربية	مساهمة مدرجة	الشركة الوطنية للرعاية الطبية (رعاية)	مساهمة مدرجة
		1. شركة أصيلة للإستثمار 2. شركة البرج للمختبرات الطبية	مساهمة غير مدرجة	شركة سكون العالمية	مساهمة غير مدرجة
		شركة أسمنت القطرانة	مساهمة مقفلة غير سعودية		
		1. شركة أمياس القايزة 2. شركة الاغذية الحيوية	ذات مسؤولية محدودة		
شركة فالكونفست المحدودة	ذات مسؤولية محدودة غير سعودية				
7	الأستاذ / فارس بن ابراهيم الراشد الحميد	1. شركة علم 2. شركة بن داود القايزة 3. شركة نسيج للاتصالات وتقنية المعلومات 4. الشركة السعودية لتمويل المساكن	مساهمة مدرجة	1. شركة دلة للخدمات الصحية 2. شركة الحاج غازي إبراهيم شاكر 3. شركة أسمنت القصيم	مساهمة مدرجة
		1. شركة دراية المالية 2. المركز التشيكي للعلاج الطبيعي والتأهيلي 3. شركة أبناء إبراهيم الراشد الحميد 4. شركة تنامي العربية	مساهمة غير مدرجة	1. شركة الصغير للتجارة والمقاولات 2. شركة عبدالله بن عبدالعزيز الراجحي وأولاده القايزة	مساهمة غير مدرجة
		1. شركة حلول التنقل الرقمي للاستثمار 2. شركة حلا بستاني 3. شركة النسبة المختصة	ذات مسؤولية محدودة	1. شركة المهجاج الشامية 2. شركة ليندو السعودية 3. شركة هلا	ذات مسؤولية محدودة
		1. صندوق دراية فنتشرز 2. صندوق دراية للملكية الخاصة 3. صندوق دراية للرعاية الصحية	صندوق خاص	شركة باينري وورك	ذات مسؤولية محدودة سعودية
1. صندوق الرياض العقاري 2. صندوق رواج التعليمي	صندوق خاص				
8	الأستاذ / عبدالله بن طارق القصبي	1. شركة زرم للاستثمار 2. شركة أصول منافع 3. شركة الفنية لتوطين التقنية 4. شركة المجموعة العربية للتعليم والتدريب القايزة 5. شركة القصبي للمقاولات	مساهمة غير مدرجة	شركة عطاء التعليمية شركة المشفى الطبية	مساهمة مدرجة مساهمة غير مدرجة
		1. شركة انوما الطبية 2. شركة جيوتك عبر البحار 3. شركة ريادة وأعمال لتقنية المعلومات	ذات مسؤولية محدودة	1. شركة مطورو المعرفة 2. شركة باب كوم	ذات مسؤولية محدودة
		1. صندوق آشموور الخليجي للتعليم 2. الشركة السعودية للترقية 3. الشركة السعودية للاستثمار السياحي 4. شركة عسير الاستثمارية 5. شركة البنية التحتية للألعاب الالكترونية 6. الشركة السعودية للحرف السعودية	مساهمة غير مدرجة		
9	مشاري بن ناجي الابراهيم				

ملاحظة: جميع الشركات المذكورة في الجدول أعلاه هي شركات سعودية، ما عدا ما ذكر خلاف ذلك أمامها.

### 4.2.3 أسماء أعضاء مجلس الإدارة ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

م	الاسم	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الأستاذ/ بدر بن عبدالله العيسى	الرئيس التنفيذي لشركة أصيلة للاستثمار	الرئيس التنفيذي لشركة أمياس القابضة، المدير المالي لشركة أصيلة للاستثمار	حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة رايس في الولايات المتحدة، وهو محلل مالي معتمد (CFA).	خبرة عملية في مجالات التحليل والاستثمار المالي وقيادة الأعمال امتدت منذ عام 2001م (حي بي مورغان – المملكة المتحدة، سايبك أمريكا، مجموعة سامح ديرباين، أتش اس بي سي السعودية المحدودة، شركة أمياس القابضة، شركة أصيلة للاستثمار).
2	الأستاذ/ فهد بن عبدالله القاسم	رجل أعمال – الشريك المدير لمكتب فهد القاسم للمراجعة وتدقيق الحسابات عضو مجلس الإدارة التنفيذي . شركة اتحاد الراجحي للاستثمار القابضة	الرئيس التنفيذي لشركة أموال للاستشارات المالية	حاصل على درجة البكالوريوس في العلوم الإدارية تخصص محاسبة، وأكمل برنامج الإدارة المتقدمة والقيادة من جامعة أكسفورد.	خبرة عملية تمتد لأكثر من 29 عاماً في مجالات الاستشارات المالية والإدارية ومراجعة الحسابات والأنشطة العقارية وتجارة الجملة والتجزئة والصحة.
3	الدكتور/ صالح بن علي الهذلول	رجل أعمال – رئيس مجلس إدارة شركة صالح الهذلول للتنمية المحدودة	وكيل وزارة الشؤون البلدية والقروية.	حصل على درجة الدكتوراه في الهندسة المعمارية والدراسات البيئية من معهد ماساتشوستس للتقنية في الولايات المتحدة، ودرجة الماجستير العمارة في التصميم العمراني من جامعة هارفارد، ودرجة البكالوريوس في العمارة من جامعة الملك سعود.	تقلد عدة مناصب من أبرزها أستاذ جامعي ورئيس قسم العمارة في جامعة الملك سعود، ووكيل وزارة الشؤون البلدية والقروية.
4	الأستاذ/ جهاد بن عبدالرحمن القاضي	الرئيس التنفيذي لشركة الرياض للتعمير	مدير إدارة أول – الإدارة العامة للاستثمارات العقارية المحلية في صندوق الاستثمارات العامة	حصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة هولت الدولية للأعمال ودرجة البكالوريوس في الاقتصاد من جامعة الملك سعود كما حصل على عدد من البرامج التنفيذية من عدة جامعات مرموقة.	خبرة عملية في القطاع المصرفي والاستثماري منذ عام 2003م، شملت العمل في إدارة الاستثمارات في شركة الأهلي المالية، وإدارة الثروات في شركة جدوى للاستثمار وإدارة الخزينة في البنك الأهلي السعودي، والشركة السعودية للاقتصاد والتنمية للأوراق المالية، مدير إدارة أول – الإدارة العامة للاستثمارات العقارية المحلية في صندوق الاستثمارات العامة وصولاً إلى عمله حالياً كرئيس تنفيذي لشركة الرياض للتعمير .
5	الأستاذ/ طلال بن عبدالمحسن الملا فح	مستشار مالي وإداري بالمركز الوطني لتنمية الغطاء النباتي ومكافحة التصحر	مدير عام الخدمات الإدارية في المؤسسة العامة للتقاعد	حصل على درجة الماجستير في الإدارة المالية من جامعه كيرتن في أستراليا كما حصل على عدد من البرامج القيادية والتنفيذية من جامعات عريقة.	خبره عملية لأكثر من 28 سنة في القطاع الخاص والحكومي، في الأعمال المالية والإدارية من خلال عمل السياسات المالية والاقتصادية وكذلك وضع الخطط والاستراتيجيات المالية ، المشاركة في العديد من اللجان المتخصصة في السياسات المالية والتخطيط الاستراتيجي، حضور العديد من برامج التطوير المالية والإدارية وورش العمل.
6	الأستاذ/ فهد بن عبدالله العيسى	الرئيس التنفيذي لشركة امياس القابضة	الرئيس التنفيذي للإستثمار لشركة أمياس القابضة.	حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة ولاية اوهايو في الولايات المتحدة.	خبرة عملية في مجالات التحليل والاستثمار المالي وقيادة الأعمال امتدت منذ عام 2006م (حي بي مورغان – المملكة المتحدة، جدوى للإستثمار، شركة أمياس القابضة).
7	الأستاذ/ فارس بن ابراهيم الراشد الحميد	رئيس الملكية الخاصة و راس المال الجري – شركة دراية المالية	مدير عام شركة نال الاستثمارية مدير عام شركة حديد الرياض مدير عام شركة الدوالح للتقنية	حاصل على درجة البكالوريوس في علوم الحاسب من جامعة الملك سعود كما حصل على عدد من البرامج القيادية والتنفيذية من جامعات عريقة.	مؤسس ورئيس مجلس الأمناء، مجموعة عقال، شريك مؤسس شركة ليندو السعودية، مدير عام شركة نال الاستثمارية، مدير عام، شركة حديد الرياض، مدير عام شركة الدوالح للتقنية
8	الأستاذ/ عبدالله بن طارق القصبي	العضو المنتدب لشركة زرم للإستثمار	الرئيس التنفيذي للشركة الفنية لتوطين التقنية.	ماجستير في الإدارة من جامعة ميغيل بكندا.	خبرة إدارية ومالية في قطاع الشركات والاستثمار وعضو في مجالس إدارة شركات مساهمة متعددة.
9	الأستاذ/ مشاري بن ناجي الابراهيم	مدير في قسم إدارة استثمارات الشرق الأوسط وشمال أفريقيا بصندوق الاستثمارات	مدير تنفيذي في مؤسسة مسك الخيرية	حاصل على درجة الماجستير في إدارة الأعمال من جامعة جورجنتاون في الولايات المتحدة.	خبرة إدارية ومالية في قطاع الشركات والاستثمار، المدير العام لشركة إمكان للتعليم وعضو في مجالس إدارة شركات مساهمة متعددة.

## 4.2.4 أسماء أعضاء اللجان (من خارج المجلس والإدارة التنفيذية) ووظائفهم الحالية والسابقة ومؤهلاتهم وخبراتهم:

م	الاسم	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الأستاذ/ إبراهيم بن سالم الرويس (من خارج المجلس)	متقاعد حالياً. وعضو في عدة مجالس إدارات ولجان شركات مساهمة.	مستشار مالي المراقب الداخلي في المؤسسة العامة للتقاعد	شهادة البكالوريوس في المحاسبة من كلية العلوم الإدارية بجامعة الملك سعود عام 1982م، كما وحصل على العديد من الدورات والحلقات الدراسية في مجال عمله من داخل المملكة وخارجها.	تنقّل الأستاذ/ إبراهيم بين عدد من الوظائف والمناصب الهامة خلال مسيرته العملية، حيث بدأها في الإدارة العامة للحسابات بوزارة المالية سنة 1402هـ، وتدرج بها في العديد من الوظائف والمناصب إلى أن انتقل للعمل في المؤسسة العامة للتقاعد منذ سنة 1424هـ وحتى تقاعده بتاريخ 1439/02/20هـ.
2	الأستاذ/ عبدالرحمن بن عبدالله الدحيم (من خارج المجلس)	عضو في عدة مجالس إدارات بشركات مساهمة.	نائب الرئيس التنفيذي في شركة دور للضيافة.	شهادة البكالوريوس في المحاسبة من كلية العلوم الإدارية بجامعة الملك سعود عام 1982م، كما وحصل على العديد من الدورات والحلقات الدراسية في مجال المحاسبة والإدارة والقيادة من داخل المملكة وخارجها.	تنقّل الأستاذ/ عبدالرحمن بين عدد من الوظائف والمناصب الهامة خلال مسيرته العملية، حيث شملت الجهات التي التحق بها المؤسسة العامة للتأمينات الاجتماعية، والدار السعودية للخدمات الاستشارية، وشركة دور للضيافة والذي عمل بها خلال الفترة من 1986م وحتى عام 2014م.
3	الدكتور/ فوزي بن عبدالرحمن بوشيت (من خارج المجلس)	نائب الرئيس للموارد البشرية بشركة معادن.	نائب الرئيس المكلف للموارد البشرية بشركة معادن.	الدكتوراه في ادارة الاعمال من جامعة يورنسمث بريطانيا ولديه ثلاث شهادات ماجستير، واحدة في إدارة الموارد البشرية من جامعة مايس لإدارة الأعمال في تكساس، وثانية في التربية من جامعة مينيسوتا، والأخيرة في هندسة الكمبيوتر من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن، التي كان قد حصل منها على البكالوريوس في هندسة الكمبيوتر	خبرة عملية تمتد لأكثر من 31 عاماً في مجال إدارة وتطوير الموارد البشرية، حيث عمل في قطاع الموارد البشرية في شركات نفطية وصناعية رائدة، مثل شركة أرامكو السعودية وشركة شيفرون، قبل انضمامه لشركة معادن في يناير 2012م كمدير إدارة المواهب وتصميم المنظمة وإدارة التغيير. وفي 2013م، تمت ترقيته إلى منصب نائب الرئيس المكلف للموارد البشرية، ثم أصبح نائب الرئيس للموارد البشرية 2016م، وهو عضو في مجلس إدارة المعهد السعودي التقني للتعددين ويشغل حالياً منصب مستشار أعلى بشركة معادن.

## 4.2.5 الإجراءات التي اتخذها مجلس الإدارة لإحاطة أعضائه – وبخاصة غير التنفيذيين – علماً بمقترحات المساهمين وملحوظاتهم حيال الشركة وأدائها:

فوّض مجلس الإدارة الشركة باتخاذ ما يلزم من الإجراءات التي تمكن المساهمين من إيصال مقترحاتهم وملحوظاتهم، وذلك عن طريق قنوات التواصل المتواجدة لدى «إدارة علاقات المستثمرين» المتمثلة فيما يلي:

الهاتف:	جوال:	الفاكس:	البريميل:
011/4816666	0504277630	011/4801666	IR@Dur.sa

## 4.2.6 سجل حضور اجتماعات مجلس الإدارة لعام 2022م

يوضح البيان التالي سجل حضور أعضاء مجلس الإدارة لاجتماعاته خلال عام 2022م:

الاسم	عدد الاجتماعات: 8 اجتماعات								
	الاجتماع الأول 2022/01/2	الاجتماع الثاني 2022/02/23	الاجتماع الثالث 2022/03/22	الاجتماع الرابع 2022/05/17	الاجتماع الخامس 2022/06/23	الاجتماع السادس 2022/09/04	الاجتماع السابع 2022/12/13	الاجتماع الثامن 2022/12/15	الإجمالي
الأستاذ/ بدر بن عبدالله العيسى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
الأستاذ/ فهد بن عبدالله القاسم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
الدكتور/ صالح بن علي الهدلول	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
الأستاذ/ جهاد بن عبدالرحمن القاضي	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
الأستاذ/ طلال بن عبدالمحسن الملاخ	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
الأستاذ/ فهد بن عبدالله العيسى	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
الأستاذ/ فارس بن ابراهيم الراشد الحميد	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8
الأستاذ/ عبدالله بن طارق القصبي	✓	✓	✓	✓	-	✓	✓	✓	7
الأستاذ/ مشاري بن ناجي الابراهيم	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	8

## 4.2.7 بيان بتواريخ الجمعيات العامة للمساهمين المنعقدة خلال السنة المالية 2022م وأسماء أعضاء مجلس الإدارة الحاضرين لهذه الاجتماعات:

الاسم	عدد الجمعيات: اجتماعين	
	اجتماع الجمعية العامة العادية الـ 53 بتاريخ 2022/05/17م	اجتماع الجمعية العامة غير العادية الـ 14 بتاريخ 2022/06/30م
الأستاذ/ بدر بن عبدالله العيسى	✓	✓
الأستاذ/ فهد بن عبدالله القاسم	✓	✓
الدكتور/ صالح بن علي الهدلول	✓	✓
الأستاذ/ جهاد بن عبدالرحمن القاضي	✓	✓
الأستاذ/ طلال بن عبدالمحسن الملاخ	✓	✓
الأستاذ/ فهد بن عبدالله العيسى	✓	✓
الأستاذ/ فارس بن ابراهيم الراشد الحميد	✓	✓
الأستاذ/ عبدالله بن طارق القصبي	✓	✓
الأستاذ/ مشاري بن ناجي الابراهيم	✓	-

## 4.2.8 المكافآت والتعويضات المخصصة لأعضاء مجلس الإدارة

تقاضى أعضاء مجلس الإدارة خلال عام 2022م المكافآت والبدلات التالية:

## أعضاء مجلس الادارة الحاليين للدورة التي بدأت في 2022/1/1م

الاسم	المكافآت الثابتة		المكافآت المتغيرة		المجموع الكلي
	مبلغ معين	بدل حضور جلسات المجلس	مكافآت دورية	مكافآت دورية	
<b>أولاً: الأعضاء المستقلين</b>					
الأستاذ/ طلال بن عبدالمحسن الملاخ	200,000	24,000	-	-	224,000
الأستاذ / جهاد بن عبدالرحمن القاضي	200,000	24,000	-	-	224,000
الأستاذ/ فارس بن ابراهيم الراشد الحميد	-	24,000	-	-	24,000
الأستاذ/ عبدالله بن طارق القصبي	-	21,000	-	-	21,000
<b>المجموع</b>	<b>400,000</b>	<b>93,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>493,000</b>
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين</b>					
الأستاذ/ بدر بن عبدالله العيسى	200,000	24,000	-	-	224,000
الأستاذ/ فهد بن عبدالله القاسم	200,000	24,000	-	-	224,000
الدكتور/ صالح بن علي الهدلول	200,000	24,000	-	-	224,000
الأستاذ/ فهد بن عبدالله العيسى	-	24,000	-	-	24,000
الأستاذ/ مشاري بن ناجي الابراهيم	-	24,000	-	-	24,000
<b>المجموع</b>	<b>600,000</b>	<b>120,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>720,000</b>
<b>الإجمالي</b>	<b>1,000,000</b>	<b>213,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1,213,000</b>

## أعضاء مجلس الادارة الذين إنتهت عضويتهم في المجلس بتاريخ 2021/12/31م

الاسم	المكافآت الثابتة		المكافآت المتغيرة		المجموع الكلي
	مبلغ معين	مكافآت عضوية اللجان	مكافآت دورية	مكافآت دورية	
<b>أولاً: الأعضاء المستقلين</b>					
المهندس/ عبدالله بن محمد العيسى	200,000	-	200,000	-	400,000
<b>المجموع</b>	<b>200,000</b>	<b>-</b>	<b>200,000</b>	<b>-</b>	<b>400,000</b>
<b>ثانياً: الأعضاء غير التنفيذيين</b>					
الأستاذ/ مصعب بن سليمان المهيدب	200,000	75,000	-	-	275,000
الأستاذ/ إبراهيم بن علي العبود	200,000	75,000	-	-	275,000
<b>المجموع</b>	<b>400,000</b>	<b>150,000</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>550,000</b>
<b>الإجمالي</b>	<b>600,000</b>	<b>150,000</b>	<b>200,000</b>	<b>-</b>	<b>950,000</b>

علماً بأن المكافآت المشار إليها في الجداول أعلاه تمثل مكافأة أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2021م والتي تم صرفها في عام 2022م بعد إقرار الجمعية العامة للمساهمين، أما بدلات حضور الجلسات فهي عبارة عن بدل حضور جلسات أعضاء مجلس الإدارة عن عام 2022م.

## 4.2.9 الاندماج مع شركة طيبة

1. قرر مجلس الادارة بتاريخ 12 يونيو 2021 بدء مناقشات مبدئية مع شركة طيبة للاستثمار لدراسة اندماج الشركتين وبتاريخ 13 مارس 2022 قرر مجلس الادارة إنهاء تلك المناقشات وعدم الاستمرار في دراسته.

2. بتاريخ 18 ديسمبر 2022 قرر مجلس الادارة العودة لمناقشة الاندماج حيث تم إبرام مذكرة تفاهم غير ملزمة بين شركة دور للضيافة وشركة طيبة للإستثمار تضمنت تلك الإتفاقية الاتفاق غير الملزم ومعامل مبادلة الأسهم الخاص بها على أن يكون هيكل الصفقة المحتملة من خلال عرض مبادلة أسهم يقدم من قبل شركة طيبة للإستثمار (بصفتها العارض) لمساهمي شركة دور للضيافة (بصفتها الشركة المعروض عليها) لغرض تملك جميع الأسهم المصدرة من شركة دور للضيافة وذلك مقابل إصدار أسهم جديدة من شركة طيبة للإستثمار لمساهمي شركة دور للضيافة مقابل سهم لكل سهم يملكونه في الشركة وفقاً لأحكام لائحة الإندماج والإستحواذ الصادرة من هيئة مجلس السوق المالية وغيرها من الأنظمة واللوائح ذات العلاقة مما سينتج عنه إلغاء إدراج شركة دور للضيافة بحيث تصبح شركة مملوكة بالكامل لشركة طيبة للإستثمار، كما تم الإعلان عن أسماء المستشارين الماليين والمستشارين القانونيين لإجراء دراسات العناية المهنية اللازمة للشركتين.



المكافآت الثابتة* (عدا بدل حضور الجلسات)	بدل حضور جلسات	المجموع		
<b>أعضاء لجنة المراجعة</b>				
الأستاذ / طلال بن عبدالمحسن الملافخ (رئيس اللجنة)	100,000	21,000	121,000	
الأستاذ/ عبدالله بن طارق القصيبي	-	21,000	21,000	
الأستاذ/ إبراهيم بن سالم الرويس (من خارج المجلس)	100,000	21,000	121,000	
الأستاذ/ عبدالرحمن بن عبدالله الدحيم (من خارج المجلس)	100,000	21,000	121,000	
<b>المجموع</b>	<b>300,000</b>	<b>84,000</b>	<b>384,000</b>	
<b>أعضاء لجنة المكافآت والترشيحات</b>				
الأستاذ/ فارس بن ابراهيم الراشد الحميد (رئيس اللجنة)	-	9,000	9,000	
الأستاذ/ عبدالله بن طارق القصيبي	-	9,000	9,000	
الأستاذ / طلال بن عبدالمحسن الملافخ	-	9,000	9,000	
الدكتور/ فوزي بن عبدالرحمن بوشيت (من خارج المجلس)	75,000	9,000	84,000	
<b>المجموع</b>	<b>75,000</b>	<b>36,000</b>	<b>111,000</b>	
<b>أعضاء لجنة الاستثمار</b>				
الأستاذ/ فهد بن عبدالله القاسم (رئيس اللجنة)	75,000	18,000	93,000	
الدكتور/ صالح بن علي الهدلول	75,000	18,000	93,000	
الأستاذ/ فهد بن عبدالله العيسى	-	18,000	18,000	
* الأستاذ/ جهاد بن عبدالرحمن القاضي	96,000	18,000	114,000	
<b>المجموع</b>	<b>246,000</b>	<b>72,000</b>	<b>318,000</b>	
<b>اللجنة التوجيهية للإندماج</b>				
الأستاذ/ فهد عبدالله القاسم	75,000	21,000	96,000	
الأستاذ/ جهاد بن عبدالرحمن القاضي	75,000	21,000	96,000	
الأستاذ/ فارس بن ابراهيم الراشد الحميد	-	21,000	21,000	
<b>المجموع</b>	<b>150,000</b>	<b>63,000</b>	<b>213,000</b>	
<b>الإجمالي</b>	<b>771,000</b>	<b>255,000</b>	<b>1,026,000</b>	

علماً بأن المكافآت المشار إليها في الجدول أعلاه تمثل مكافأة أعضاء لجان المجلس عن عام 2021م والتي تم صرفها في عام 2022م ، أما بدلات الحضور فهي عبارة عن بدل حضور جلسات أعضاء اللجان عن عام 2022م.

\* مكافآت عضوية الاستاذ/ جهاد بن عبدالرحمن القاضي تمثل مكافآته في لجنة الاستثمار ولجنة المراجعة عن عام 2021م والتي صرفت في عام 2022م لكونه عضواً في اللجنتين في عام 2021م.

#### 4.2.11 سياسة مكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة

تعتمد الشركة في صرفها للمكافآت المبينة أعلاه بناءً على ما يلي:

1. يستحق عضو مجلس الإدارة مقابل عضويته في مجلس الإدارة مكافأة سنوية بما لا يزيد على مبلغ (200,000) ريال لكل عضو، وذلك وفقاً للضوابط التي تضعها الجهات المختصة.
2. يستحق عضو مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس بدل حضور بمبلغ (3,000) ريال لكل عضو عن كل اجتماع يحضره، بالإضافة إلى تحمّل الشركة مصاريف السفر والإقامة والتنقل عند حضور أي عضو من أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه لأحد اجتماعات المجلس أو اللجان المنعقدة خارج مدينة سكنه.
3. يجوز لمجلس الإدارة اعتماد مكافآت أخرى - بشكل دوري أو سنوي - لأعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عنه.
4. يستحق أعضاء اللجان المنبثقة مكافأة سنوية بما لا يزيد على مبلغ (100,000) ريال، على ألا يكون عضو اللجنة من موظفي الشركة.

علماً بأن هذه المكافآت الممنوحة لم تنصرف عن ضوابط سياسة المكافآت المعتمدة.

### 4.3 اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة

#### أولاً: لجنة المكافآت والترشيحات

عقدت اللجنة ثلاث إجتماعات خلال عام 2022م ورفعت تقاريرها لمجلس الإدارة، وتتكون لجنة المكافآت والترشيحات من:

م	الاسم	المنصب	الاجتماع الأول 2022/03/07	الاجتماع الثاني 2022/05/30	الاجتماع الثاني 2022/12/07	الإجمالي
1	الأستاذ/ فارس بن ابراهيم الراشد الحميد	رئيساً	✓	✓	✓	3
2	الأستاذ/ طلال بن عبدالمحسن الملافخ	عضواً	✓	✓	✓	3
3	الأستاذ/ عبدالله بن طارق القصيبي	عضواً	✓	✓	✓	3
4	الدكتور/ فوزي بن عبدالرحمن بوشيت	عضواً من خارج المجلس	✓	✓	✓	3

## مهام واختصاصات لجنة المكافآت والترشيحات

### (أ) المكافآت:

1. إعداد سياسة لمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عن المجلس وكبار التنفيذيين، والتوصية لمجلس الإدارة بشأنها وذلك لاعتمادها من الجمعية العامة العادية.
2. مراجعة سياسة المكافآت بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة وأهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، والتوصية

### (ب) مجلس الإدارة:

1. إعداد سياسة ومعايير لعضوية مجلس الإدارة والتوصية للمجلس بشأنها، وذلك لاعتمادها من الجمعية العامة العادية للشركة.
2. التوصية لمجلس الإدارة بالترشيح لعضوية المجلس وفقاً لسياسة العضوية المعتمدة.
3. المراجعة السنوية للاحتياجات اللازمة من المهارات المناسبة لعضوية مجلس الإدارة.
4. إعداد وصف للقدرات والمؤهلات المطلوبة لعضوية مجلس الإدارة وشغل وظائف الإدارة التنفيذية.
5. تحديد الوقت الذي يجب على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
6. مراجعة سياسة عضوية مجلس الإدارة بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على التشريعات والتنظيمات ذات العلاقة وأهداف الشركة الاستراتيجية

لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.

3. التوصية لمجلس الإدارة بمكافآت أعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين بالشركة وفقاً للسياسة المعتمدة من الجمعية العامة العادية للشركة.
4. إعداد تقرير سنوي عن المكافآت الممنوحة لأعضاء مجلس الإدارة واللجان المنبثقة عنه وكبار التنفيذيين.
5. تحديد أنواع المكافآت التي تُمنح للموظفين في الشركة والتوصية بشأنها

والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.

7. دراسة حالات تعارض المصالح للراغبين في الترشح لعضوية مجلس الإدارة والتوصية بشأنها.
8. دراسة هيكل مجلس الإدارة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
9. تحديد جوانب الضعف والقوة في مجلس الإدارة، واقتراح الحلول لمعالجتها بما يتفق مع مصلحة الشركة.
10. وضع الإجراءات في حال شغور مركز أحد أعضاء مجلس الإدارة أو أعضاء لجانه المنبثقة والتوصية في شأنها.
11. التوصية لمجلس الإدارة بمعايير الأداء لتقييم أعمال مجلس الإدارة وأعضائه ولجانه المنبثقة.

### (ج) أعضاء مجلس الإدارة:

1. تحديد الوقت الذي يجب على العضو تخصيصه لأعمال مجلس الإدارة.
2. التأكد بشكل سنوي من استقلالية الأعضاء المستقلين وعدم وجود أي تعارض مصالح إذا كان العضو يشغل عضوية مجلس إدارة شركة أخرى.
3. وضع وصف وظيفي للأعضاء التنفيذيين والأعضاء غير التنفيذيين والأعضاء المستقلين.
4. التوصية لمجلس الإدارة لإعادة ترشيح أو عزل عضو المجلس أو أعضاء اللجان المنبثقة عنه.

### (د) البرنامج التعريفي للأعضاء المستجدين:

التوصية لمجلس الإدارة بوضع برنامج تعريفي لأعضاء المجلس المستجدين بحيث يغطي البرنامج نشاط الشركة وطبيعة أعمالها وجوانبها المالية والقانونية.

### (هـ) كبار التنفيذيين:

1. التوصية لمجلس الإدارة بالسياسات والمعايير المناسبة لتعيين كبار التنفيذيين وتحديد القدرات والمهارات المطلوبة ومراجعتها بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على أهداف الشركة الاستراتيجية والمهارات والمؤهلات اللازمة لتحقيقها.
2. وضع وصف وظيفي لكبار التنفيذيين ومراجعة الهيكل التنظيمي في الشركة ورفع التوصيات في شأن التغييرات التي يمكن إجراؤها.
3. وضع إجراءات التعاقب الوظيفي في حال شغور مركز أحد كبار التنفيذيين والتوصية في شأنها.

عقدت لجنة المراجعة خلال عام 2022م (7) اجتماعات، وتتكون لجنة المراجعة على النحو التالي:

م	الاسم	المنصب	الاجتماع الأول 2022/01/04م	الاجتماع الثاني 2022/03/16م	الاجتماع الثالث 2022/03/20م	الاجتماع الرابع 2022/05/16م	الاجتماع الخامس 2022/08/18م	الاجتماع السادس 2022/11/02م	الاجتماع السابع 2022/12/05م	الإجمالي
1	الأستاذ/ طلال الملايح	رئيساً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
2	الأستاذ/ عبدالله بن طارق القصيبي	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
3	الأستاذ/ إبراهيم الرويس	عضواً من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7
4	الأستاذ/ عبدالرحمن الدحيم	عضواً من خارج المجلس	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	7

### مهام واختصاصات لجنة المراجعة

تختص لجنة المراجعة بمراقبة أعمال الشركة والتحقق من سلامة ونزاهة التقارير والقوائم المالية وأنظمة الرقابة الداخلية فيها، وتشمل مهام اللجنة بصفة خاصة ما يلي:

#### أ) التقارير المالية:

1. مراجعة القوائم المالية للشركة وإعلانها المتعلقة بأدائها المالي والتوصية لمجلس الإدارة بخصوصها.
2. إبداء الرأي الفني فيما إذا كان تقرير مجلس الإدارة والقوائم المالية للشركة قد أعدت وفقاً للمتطلبات النظامية المحددة لكيفية إعدادها وعرضها.
3. دراسة المسائل غير الاعتيادية التي تضمنتها القوائم المالية والتوصية بخصوصها إذا لزم الأمر.
4. البحث في أي مسائل يثيرها المدير المالي للشركة أو من يتولى مهامه أو مسؤول الالتزام في الشركة أو مراجع الحسابات.
5. مراجعة التقديرات المحاسبية في المسائل الجوهرية الواردة في التقارير المالية.
6. مراجعة السياسات المالية والمحاسبية المتبعة في الشركة وإبداء الرأي والتوصية لمجلس الإدارة في شأنها.

#### ب) دراسة نظم الرقابة الداخلية:

1. مراجعة نظم الرقابة الداخلية والمالية وإدارة المخاطر والتأكد من فاعليتها من خلال التقارير الدورية لإدارة المراجعة الداخلية أو غيرها عن مدى كفاية وفاعلية نظم الرقابة الداخلية والمالية وأنظمة إدارة المخاطر، ومتابعة تنفيذ التوصيات والإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
2. إعداد تقرير لمجلس الإدارة يتضمن رأياً في مدى كفاية هذه الأنظمة وتوصياتها لمعالجة الأمور الجوهرية وأي توصيات لتطوير هذه الأنظمة عما قامت به من أعمال أخرى تدخل في نطاق اختصاصها.

#### ج) إدارة المراجعة الداخلية:

1. دراسة ومراجعة تقارير إدارة المراجعة الداخلية الدورية ومتابعة تنفيذ الإجراءات التصحيحية للملاحظات الواردة فيها.
2. الإشراف والمراقبة على أعمال إدارة المراجعة الداخلية والتحقق من فاعليتها في أداء مهامها ومسؤولياتها.
3. التوصية لمجلس الإدارة بتعيين أو عزل مدير إدارة المراجعة الداخلية وتقييم أدائه بشكل سنوي.
4. التوصية لمجلس الإدارة باعتماد الهيكل التنظيمي والوصف الوظيفي لإدارة المراجعة الداخلية والتأكد من استقلاليتها في الهيكل التنظيمي للشركة.
5. دراسة خطة المراجعة السنوية مع إدارة المراجعة الداخلية واعتمادها.

#### د) مراجعة الحسابات:

1. التوصية لمجلس الإدارة بترشيح مراجعي الحسابات وعزلهم وتحديد أتعابهم وتقييم أدائهم، ومراجعة نطاق عملهم وشروط التعاقد معهم.
2. التحقق من استقلال مراجع الحسابات ومدى فعالية أعماله وذلك في ضوء القواعد والمعايير المنظمة لذلك.
3. مراجعة خطة مراجع حسابات الشركة وأعماله، والتحقق من التزامه بالضوابط النظامية المنظمة لأعماله.
4. الإجابة عن استفسارات مراجع حسابات الشركة وتوفير الدعم اللازم لتمكينه من أداء مهامه.
5. دراسة تقارير مراجع الحسابات وملاحظاته على القوائم المالية ومتابعة ما اتخذ بشأنها.

#### هـ) ضمان الالتزام:

1. مراجعة تقارير الجهات الرقابية بشأن التزام الشركة بالأنظمة والتعليمات، والتأكد من اتخاذ الإجراءات اللازمة بشأنها.
2. التحقق من التزام الشركة بالأنظمة واللوائح والسياسات والتعليمات ذات العلاقة.
3. مراجعة العقود والتعاملات المقترح أن تجربها الشركة مع الأطراف ذوي العلاقة، وتقديم مرئياتها حيال ذلك إلى مجلس الإدارة.
4. الرفع والتوصية لمجلس الإدارة بالإجراءات اللازمة اتخاذها في المسائل التي ترى ضرورة اتخاذ المجلس إجراء بشأنها.

#### و) ترتيبات تقديم الملاحظات:

1. وضع الآلية المناسبة التي من خلالها يتمكن العاملون في الشركة من تقديم ملاحظاتهم بشأن أي تجاوز للأنظمة الداخلية للشركة بما في ذلك الأنظمة ذات العلاقة بإعداد القوائم المالية للشركة، على أن تضمن تلك الآلية ضمان عدم الإخلال بحقوق مقدم الملاحظة بسبب تقديمه لها.
2. وضع الإجراءات المناسبة لمباشرة ومتابعة الملاحظات التي يقدمها العاملون في الشركة وضمن استقلالية تلك الإجراءات.

عقدت لجنة الاستثمار خلال عام 2022م (6) اجتماعات، ورفعت تقاريرها لمجلس الإدارة، وتتكون اللجنة من كل من:

م	الاسم	المنصب	الاجتماع الأول 2022/03/06م	الاجتماع الثاني 2022/04/13م	الاجتماع الثالث 2022/06/13م	الاجتماع الرابع 2022/08/20م	الاجتماع الخامس 2022/10/12م	الاجتماع السادس 2022/12/06م	الإجمالي
1	الأستاذ/ فهد بن عبدالله القاسم	رئيساً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
2	الدكتور/ صالح بن علي الهدول	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
3	الأستاذ / جهاد بن عبدالرحمن القاضي	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6
4	الأستاذ/ فهد بن عبدالله العيسى	عضواً	✓	✓	✓	✓	✓	✓	6

### مهام واختصاصات لجنة الاستثمار

1. العمل مع الإدارة التنفيذية لوضع استراتيجية وسياسة للاستثمار في الشركة، بما يتناسب مع طبيعة أعمالها والأنشطة التي تزاولها والمخاطر التي تتعرض لها، والتوصية بشأنها.
2. مراجعة استراتيجية وسياسة الاستثمار بشكل دوري للتأكد من ملاءمتها للتغيرات التي قد تطرأ على البيئة الخارجية التي تعمل بها الشركة أو التشريعات المنظمة لأعمالها أو أهدافها الاستراتيجية أو غيرها، والتوصية لمجلس الإدارة بخصوص التغييرات المقترحة على هذه السياسة.
3. الإشراف العام على الأنشطة الاستثمارية للشركة ووضع إجراءات ملائمة لقياس الأداء الاستثماري وتقييمه.
4. دراسة وتقييم الفرص الاستثمارية المقترحة من قبل إدارة الشركة فيما يتعلق بالتعاملات التالية والتوصية بشأنها:
  - أ. عمليات الاندماج أو الاستحواذ على الشركات أو الأعمال أو الأصول.
  - ب. إنهاء وبيع ونقل ملكية أو خروج من استثمار قائم أو التصرف فيه.

### رابعاً: اللجنة التوجيهية للإندماج

قرر مجلس الإدارة تكوين لجنة توجيهية لمتابعة الاندماج مع شركة طيبة منبثقة من أعضاء مجلس الإدارة.

وقد عقدت اللجنة التوجيهية للإندماج خلال عام 2022م (7) اجتماعات، وتتكون اللجنة من كل من:

م	الاسم	المنصب	عدد الاجتماعات خلال سنة 2022م	الإجمالي
1	الأستاذ/ فهد عبدالله القاسم	رئيساً	7	7
2	الأستاذ/ جهاد بن عبدالرحمن القاضي	عضواً	7	7
3	* الأستاذ/ فارس بن ابراهيم الراشد الحميد	عضواً	7	7

\* تم اختيار الأستاذ فارس بن ابراهيم الراشد الحميد عضواً في اللجنة خلفاً للإستاذ ابراهيم بن علي العبود والذي إنتهت فترة عضويته في مجلس الإدارة بتاريخ 2021/12/31

### مهام واختصاصات اللجنة التوجيهية للإندماج

1. التأكد من حسن سير عملية الاندماج.
  2. البحث عن المستشارين الملائمين لعملية الاندماج وتحديد نطاق أعمالهم والتوصية بتعيينهم.
  3. دعم المستشارين المعيّنين لعملية الاندماج لتسهيل أعمالهم بما يحقق النتائج المرجوة من عملية الاندماج.
  4. التواصل مع شركة طيبة لتنظيم عملية الاندماج.
  5. التفاوض فيما يخص عملية الاندماج للحصول على أفضل قيمة وشروط لمصلحة مساهمي الشركة.
  6. التواصل مع مجلس الإدارة وتزويده بتقارير دورية عن سير عمل اللجنة.
  7. اتخاذ القرارات المتعلقة بالصفقة.
- ونظراً لعدم الاتفاق بين شركة دور وشركة طيبة على استكمال المفاوضات الخاصة بالاندماج فقد تم إيقاف عمل اللجنة.

## 4.4 الإدارة التنفيذية

تقوم إدارة الشركة التنفيذية المفوضة من مجلس الإدارة بإدارة أعمال الشركة، ممثلة بالرئيس التنفيذي، ويعاونه نوابه ورؤساء القطاعات والشركات التابعة. وتتولى هذه الإدارة كافة المسؤوليات التنفيذية بأنشطة الشركة بما فيها الجوانب التشغيلية والمالية والإدارية والفنية

والمعلوماتية وإدارة المخاطر، وجميع الأنشطة ذات العلاقة بأعمال الشركة، ويساعد في متابعة بعض الأعمال والمهام الاستثنائية وتنفيذها لجان تشكل من الإدارة التنفيذية في الشركة عند الحاجة.

### 4.4.1 بيان كبار التنفيذيين بالشركة خلال عام 2022م:

الاسم	الصفة
الأستاذ/ سلطان بن بدر العتيبي	الرئيس التنفيذي
الأستاذ/ أمين بن عبدالله البخاري	الرئيس التنفيذي للمالية
الأستاذ/ عبدالعزيز بن منير القاضي	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية
الأستاذ/ أحمد بن مبارك باحارثه	مدير عام إدارة المحاسبة وأمين سر مجلس الإدارة

### 4.4.2 بيان ملكية كبار التنفيذيين وأزواجهم وأولادهم القصر في أسهم الشركة خلال العام 2022م\*:

\* لا توجد أسهم تمتلكها زوجات كبار التنفيذيين وأولادهم القصر في الشركة.

### 4.4.3 بيان بالتعويضات والمكافآت لخمسة من كبار التنفيذيين خلال العام 2022م\*:

الإسم	رواتب	بدلات	مزايا عينية	المجموع	المكافآت المتغيرة						
					مكافآت دورية	أرباح	خطط تحفيزية قصيرة الأجل	خطط تحفيزية طويلة الأجل	الأسهم الممنوحة	مكافأة نهاية الخدمة	مجموع مكافأة التنفيذيين عن المجلس إن وجدت
المجموع	4,003,500	1,536,825	-	5,540,325	948,282	-	-	-	-	-	6,488,607

\* الرئيس التنفيذي والمدير المالي من ضمن قائمة كبار التنفيذيين.

### 4.4.4 بيان بالسيرة الذاتية لكبار التنفيذيين 2022/12/31م:

م	الاسم	الوظيفة الحالية	الوظيفة السابقة	المؤهلات	الخبرات
1	الأستاذ/ سلطان بن بدر العتيبي	الرئيس التنفيذي للشركة	نائب الرئيس للممتلكات والأصول	حاصل على درجة الماجستير في الضيافة الفندقية من أكاديمية الإمارات للضيافة بالشراكة مع جامعة لوزان السويسرية، ودرجة البكالوريوس تخصص محاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض، وثلاثة دورات متخصصة من جامعة كورنيل.	خبرة عملية تمتد لأكثر من (22) عاماً في قطاع الضيافة، حيث عمل ككاتب للرئيس للممتلكات والأصول بشركة دور للضيافة وتولى قبل ذلك منصب مدير عام مجموعة مكارم الفندقية
2	الأستاذ/ أمين بن عبدالله البخاري	الرئيس التنفيذي للمالية	الرئيس التنفيذي للمالية - أسمنت ينبع	حاصل على درجة الماجستير في المحاسبة من جامعة ستينسون في فلوريدا الولايات المتحدة الأمريكية، ودرجة البكالوريوس في المحاسبة من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن في الظهران	خبرة عملية تمتد لأكثر من (17) عاماً في مجال المالية حيث عمل كرئيس تنفيذي للإدارة المالية في اسمنت ينبع ومدير مالي في عدة شركات منها صافولا، سدكو القابضة ومدينة الملك عبدالله للعلوم والتقنية والبنك الأهلي.
3	الأستاذ/ عبدالعزيز بن منير القاضي	الرئيس التنفيذي للموارد البشرية	نائب رئيس الخدمات المشتركة في الشركة الوطنية للشراء الموحد للأدوية والأجهزة والمستلزمات الطبية (نوبكو)	حاصل على درجة الماجستير في إدارة الموارد البشرية من جامعة سنترال ميشيغان في الولايات المتحدة الأمريكية في عام 2011 و بكالوريوس تسويق من جامعة الملك فهد للبترول والمعادن عام 2007م و شهادة متقدمة في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية-جامعة كورنيل، الولايات المتحدة الأمريكية 2013م.	خبرة عملية تمتد لأكثر من (15) في مجال الموارد البشرية حيث عمل ككاتب رئيس الخدمات المشتركة في شركة (نوبكو)، وشغل عدة مناصب سابقة في التوظيف في عدة شركات مثل مجموعة الفيصلية والبنك السعودي البريطاني و كي بي أم جي العالمية.
4	الأستاذ/ أحمد بن مبارك باحارثه	مدير إدارة المحاسبة، وأمين سر مجلس الإدارة	رئيس قسم الحسابات	حاصل على درجة البكالوريوس تخصص محاسبة من جامعة الملك سعود بالرياض.	خبرة عملية تمتد لأكثر من (36) عاماً في مجال المحاسبة وقيادة الأعمال في القطاع الفندقي.

## 4.5 الشركات التابعة

بلغ عدد الشركات التابعة والأخرى التي تستثمر بها شركة دور للضيافة (15) شركة ذات مسؤولية محدودة (فيما عدا «الشركة السعودية للضيافة التراثية» فهي عبارة عن

مساهمة مقفلة)، تم تأسيسها وتزاول جميع أنشطتها داخل المملكة العربية السعودية. وتتركز أغراضها في الأنشطة الفندقية والعقارية وذلك على النحو التالي:

م	الشركة التابعة	النشاط الرئيسي	سنة التأسيس	رأس المال (ريال)	المنشأة المملوكة للشركة التابعة	نسبة مساهمة دور (%)	إجمالي إيرادات الشركة لعام 2022م (ريال)
1	شركة مكة للفنادق	إيواء	1982م	165,600,000	فندق مكارم أجياد بمكة	99.44%	63,480,221
2	شركة النخيل للمناطق السياحية	إيواء - عقاري	1992م	59,250,000	قرية مكارم النخيل بجدة	98.73%	7,156,889
3	شركة تبوك للفنادق	إيواء	1985م	27,300,000	فندق هوليداي إن بتبوك	97.14%	21,117,678
4	الشركة السعودية للخدمات الفندقية	إيواء	1976م	70,000,000	فندق قصر الرياض بالرياض	70%	24,785,512
5	شركة نزل شدا الفندقية	إيواء - عقاري	2019م	40,000,000	عدد من المنشآت	60%	17,927,037
6	شركة برج المدينة العقارية	إيواء - عقاري	2020م	25,000	إنشاء مبنى فندقى بالمدينة المنورة	49%	لم تمارس نشاطها بعد
7	الشركة الوطنية للسياحة (سياحية)	إيواء - عقاري	1989م	422,000,000	عدد من المنشآت بمنطقة عسير	1.67%	-
8	الشركة السعودية للضيافة (نزل)	إيواء	2015م	62,500,000	تحت التصفية	25%	-
9	شركة جود العليا	التشييد والبناء	2014م	100,000	-	100%	-
10	شركة السواعد الكريمة	تقديم خدمات المساندة	2015م	100,000	-	95%	-
11	شركة سفراء الإيواء الفندقية	إيواء	2018م	100,000	فندق ماريوت وشقق ماريوت الفندقية في حي السفارات	100%	-
12	شركة المدينة للفنادق	فندقى - عقاري	1983م	1,000,000	-	50%	لم تسجل هذه الشركات التابعة إيرادات بعد
13	شركة واحة دارة المحدودة	إيواء	2018م	100,000	-	100%	-
14	شركة مجتمعات دور	عقاري	2019م	100,000	-	100%	-
15	شركة الصرح الأنيق	تشغيل وصيانة	2019م	100,000	-	100%	-

نود التنويه إلى أنه لا توجد أدوات دين صادرة لأي من الشركات التابعة أعلاه.

## 4.6 إفصاحات

التزاماً من الشركة بالإفصاح عن جميع المعلومات المهمة المتعلقة بأداء أنشطتها التجارية وبيان نتائجها المالية وبكل شفافية، فيما يلي وصف لتلك الإفصاحات:

• يقر مجلس إدارة الشركة بالآتي:

1. أن سجلات الحسابات أعدت بالشكل الصحيح.
2. أن نظام الرقابة الداخلية أعدت على أسس سليمة ونفذت بفاعلية.
3. أنه لا يوجد أي شك يذكر في قدرة الشركة على مواصلة نشاطها.

• لا يوجد فروقات عن معايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين.

• لم تستلم الشركة أي بلاغ عن أي مصلحة في فئة الأسهم ذات الأهمية في التصويت تعود للأشخاص (عدا أعضاء مجلس إدارة الشركة وكبار التنفيذيين وأقربائهم) أبلغوا الشركة بتلك الحقوق بموجب المادة (45) من قواعد التسجيل والإدراج لدى هيئة السوق المالية.

• لا توجد لدى الشركة أية فئات أو أية أدوات دين قابلة للتحويل أو أية أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق الاكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة خلال السنة المالية.

• لا توجد لدى الشركة أي حقوق تحويل أو اكتتاب بموجب أدوات دين قابلة للتحويل أو أوراق مالية تعاقدية أو مذكرات حق اكتتاب أو حقوق مشابهة أصدرتها أو منحتها الشركة

• لا يوجد أي استرداد أو شراء أو إلغاء من جانب الشركة أو شركاتها التابعة لأي أدوات دين قابلة للاسترداد.

• لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد أعضاء مجلس إدارة الشركة أو أحد كبار التنفيذيين عن أي راتب أو تعويض.

• لا يوجد أي ترتيبات أو اتفاق تنازل بموجبه أحد مساهمي الشركة عن أي حقوق في الأرباح.

• لا توجد أية استثمارات محددة أو احتياطات مجانية، أنشئت لمصلحة موظفي الشركة ما عدا مخصصات المكافآت التشجيعية ومكافأة نهاية الخدمة التي نص عليها نظام العمل في المملكة العربية السعودية. حيث بلغت قيمة مكافأة نهاية الخدمة للموظفين في شركة دور للضيافة كما في 31 ديسمبر 2022م مبلغ (60,679,823) ريال سعودي.

• لم يوصي مجلس الإدارة باستبدال المحاسب القانوني قبل انتهاء الفترة المعين من أجلها.

• لم يتم فرض أية عقوبات أو جزاءات أو قيود احتياطية على الشركة من جهات رقابية أو تنظيمية أو إشرافية أو قضائية خلال العام المالي 2022م.

## 4.7 نتائج المراجعة السنوية لفاعلية إجراءات الرقابة الداخلية بالشركة

والاطلاع على كافة المستندات والمعاملات وترفع تقاريرها بصفة دورية إلى لجنة المراجعة ومجلس الإدارة.

وقد قامت إدارة المراجعة الداخلية خلال العام برفع تقارير عن نتائج أعمالها وتوصياتها حيث اتضح أنه لا توجد ملاحظات جوهرية تستدعي أي إجراءات تصحيحية، وأن ما ورد فيها من ملاحظات يتم متابعتها وتلافيها.

تعمل الشركة بشكل مستمر على تطوير نظام الرقابة الداخلية وتنفيذه بفاعلية، كما أنه يوجد لدى الشركة إدارة للمراجعة الداخلية تقوم بالتأكد من تطبيق الأنظمة الرقابية المناسبة وتحديد التصور العام عن المخاطر التي تواجه الشركة والتعامل معها بكل شفافية، وتقوم كذلك بمراجعة عمليات الشركة المختلفة حسب خطة المراجعة المعتمدة

## 4.8 معاملات مع أطراف ذات علاقة

لا توجد أي عقود جديدة كانت الشركة طرفاً فيها وتوجد فيها مصلحة لبعض أعضاء مجلس الإدارة أو الرئيس التنفيذي أو المدير المالي أو أي شخص ذو علاقة بأي منهم باستثناء ما يلي:

أ. عقود إدارة وتشغيل مدتها 10 سنوات تُجَدَّد تلقائياً لمجمع ريزدنس الأندلس وفندق مكارم أم القرى وفندق مكارم البيت ومجمع ريزدنس الروضة ومجمع الجزيرة بدر، ومجمع دور الياسمين السكني والمملوكة لشركة أصيلة للاستثمار، والتي من ضمن إدارتها رئيس مجلس الإدارة الأستاذ بدر بن عبدالله العيسى

ويوضح البيان التالي تفصيل تلك الأتعاب:

البيان (ريال سعودي)	سنة التعاقد	2022م	2021م
مجمع دور الأندلس	1995م	178,475	161,654
فندق مكارم أم القرى	2008م	1,072,789	105,339
مجمع دور الروضة	2010م	207,137	172,142
فندق مكارم البيت	2008م	74,495	1,631
مجمع دور البدر	1998م	128,547	146,588
مجمع دور الياسمين	2014م	658,770	403,593
<b>الإجمالي</b>		<b>2,320,213</b>	<b>990,947</b>

ب. وحيث إن «شركة أصيلة للاستثمار» و«شركة عبدالله بن محمد العيسى وأولاده» من ضمن مساهمي شركة دور للضيافة، فإنه ينبغي التنبيه أن الأستاذ/ بدر بن عبدالله العيسى (رئيس مجلس الإدارة) والأستاذ/ فهد بن عبدالله العيسى لهما مصلحة غير مباشرة مع «شركة أصيلة

للإستثمار». كما أن لي كليهما مصلحة غير مباشرة مع «شركة عبدالله بن محمد العيسى وأولاده»، ويوضح البيان أدناه التغير في ملكية الأسهم لهاتين الشركتين خلال عام 2022م:

الاسم	عدد الأسهم بداية العام	عدد الأسهم نهاية العام	التغير	نسبة التملك نهاية العام
شركة أصيلة للاستثمار	27,143,784	27,143,784	-	27.1%
شركة عبدالله محمد العيسى وأولاده	28,982	28,982	-	0.03%

ج. وفيما يلي بيان بمبالغ المعاملات مع الأطراف ذات العلاقة والرصيد الناتج عنها خلال السنتين الماليتين المنتهيتين في 31 ديسمبر، 2021م و2022م:

### أولاً: مستحق من أطراف ذات علاقة:

طبيعة المعاملات	مبلغ المعاملات		الرصيد	
	2022م	2021م	2022م	2021م
مجمع دور الياسمين	568,515	403,593	2,564,592	1,814,605
فندق مكارم البيت	74,495	1,432	209,577	133,937
فندق مكارم أم القرى	1,072,789	94,721	621,910	555,508
مجمع الجزيرة بدر	147,829	168,576	812,300	110,668
أخرى	621,066	167,849	233,720	23,713
<b>الإجمالي</b>			<b>4,442,099</b>	<b>2,638,431</b>

### ثانياً: مستحق إلى أطراف ذات علاقة:

طبيعة المعاملات	مبلغ المعاملات		الرصيد	
	2022م	2021م	2022م	2021م
مجمعي الجزيرة والداوودية	-	-	18,460,369	18,460,369
شركة المدينة للفنادق المحدودة	-	-	14,651,496	14,651,496
مجمع دور الروضة	207,137	172,143	1,776,140	2,085,678
مجمع دور الأندلس	178,475	161,654	298,627	434,024
أخرى	178,337	124,907	335,543	1,527,180
<b>الإجمالي</b>			<b>35,522,175</b>	<b>37,158,747</b>

د. خلال العام المالي 2022م، رخص مجلس الإدارة لبعض التعاملات مع شركات أخرى والتي يكون فيها لبعض أعضائه مصلحة غير مباشرة بصفتهم أعضاء مجلس إدارة

في تلك الشركات، وذلك بموجب التفويض الممنوح لمجلس الإدارة من الجمعية العامة ووفق الشروط الواردة في التفويض وهذه التعاملات كما يلي:

الشركة	المبلغ/ريال	تفاصيل التعامل	عضو مجلس الإدارة في شركة دور
1 شركة المراعي	822,370	توريد منتجات لشركة دور عن طريق الشراء المباشر	الأستاذ/ بدر بن عبدالله العيسى
2 شركة جبر للتسويق	26,209	توريد منتجات لشركة دور عن طريق الشراء المباشر	الأستاذ/ فهد بن عبدالله القاسم
3 شركة علم	70,000	الاشتراك ببرامج تلك الشركة لإدارة الخدمات التفاعلية للموظفين والمركبات	الأستاذ/ فارس بن إبراهيم الراشد الحميد

لم تستلم شركة دور للضيافة أي إشعار بالتملك خلال عام 2022م وفقاً للمادة 45 من قواعد التسجيل والإيدراج. وعلى أي حال، فقد امتلك المساهمون التالية أسماؤهم بنهاية عام 2022م ما لا يقل عن 5% من رأس مال الشركة:

المساهم	الأسهام المملوكة بداية العام	الأسهام المملوكة نهاية العام	نسبة التملك نهاية العام
شركة أصيلة للاستثمار	27,143,784	27,143,784	27.1%
صندوق الاستثمارات العامة	16,628,458	16,628,458	16.6%
الشيخ / محمد بن إبراهيم العيسى	12,001,449	12,001,449	12%

## 4.10 بيان عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين وتواريخ تلك الطلبات وأسبابها

عدد طلبات الشركة لسجل المساهمين	تاريخ الطلب	أسباب الطلب
1	2022/02/06	اجراءات الشركات
2	2022/03/10	اجراءات الشركات
3	2022/03/17	اجراءات الشركات
4	2022/04/20	اجراءات الشركات
5	2022/05/17	الجمعية العامة
6	2022/06/22	اجراءات الشركات
7	2022/06/30	الجمعية العامة
8	2022/08/29	اجراءات الشركات
9	2022/10/10	اجراءات الشركات
10	2022/12/31	اجراءات الشركات



للاستفسار يرجى التواصل  
مع قسم علاقات المستثمرين  
T: +966 11 481 6666 Ext. 500  
E: IR@dur.sa

شركة دور للضيافة  
شركة مساهمة عامة  
رأس المال المدفوع مليار ريال  
سجل تجاري: 1010010726

Dur Hospitality Co.  
Diplomatic Quarter  
P. O. Box 5500  
Riyadh 11422, Saudi Arabia  
T: +966 11 481 6666  
F: +966 11 480 1666  
www.dur.sa

**J9JUR**